**Analiza regionalnego rynku pracy
na potrzeby realizacji kursów zawodowych w ramach programu „Gwarancji dla młodzieży” oraz szkoleń finansowanych w ramach utrzymania rezultatów projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy”**



Zatwierdzam

Wojewódzki Komendant OHP

Dariusz Rudnik

2017

# Wstęp

Niniejsze opracowanie zbiorczej analizy sytuacji na regionalnym rynku pracy przygotowane zostało w celu wypracowania rekomendacji dla wyboru kursów zawodowych do potrzeb rynku pracy, planowanych do realizacji w ramach projektów programu „Gwarancji dla młodzieży” oraz szkoleń finansowanych w ramach utrzymania rezultatów projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy”, realizowanych przez OSZ i MCK. Opracowanie podzielone zostało na dwie główne części.

Pierwszą z nich stanowi charakterystyka województwa warmińsko-mazurskiego w kontekście potencjału gospodarczego oraz przewidywanych kierunków rozwoju regionu określanych
w strategiach przyjętych przez Zarząd Województwa. Pozwala ona na określenie zapotrzebowania ze strony regionalnego rynku pracy na pracowników o konkretnych kwalifikacjach zawodowych w perspektywie najbliższych lat. Wpływ na wybór rekomendowanych zawodów miały również wskazania zawarte w dokumencie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie „Barometr Zawodów w województwie warmińsko-mazurskim na 2017 rok”.

Drugą część opracowania stanowi analiza potencjału ekonomicznego oraz sytuacji na rynku pracy w konkretnych powiatach województwa (z wyszczególnieniem dwóch gmin powiatu olsztyńskiego), będąca uzupełnieniem części pierwszej. Zawiera ona rekomendacje wyboru kursów zawodowych oparte na charakterystyce gospodarczej powiatu, bezpośrednich kontaktach z przedsiębiorcami podjętych przez pośredników pracy oraz wskazaniach zawartych w opracowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy barometrach zawodów na 2017 rok. Nie bez znaczenia przy wyborze konkretnych branż i zawodów było doświadczenie zdobyte przez Warmińsko-Mazurską Wojewódzką Komendę OHP podczas dotychczasowej realizacji projektów w ramach programu „Gwarancji dla młodzieży” oraz kursów zawodowych realizowanych przez Ośrodki Szkolenia Zawodowego i Młodzieżowe Centra Kariery. Przeprowadzona wieloczynnikowa analiza pozwoliła na wyselekcjonowanie profesji, w których szkolenie znacząco zwiększy szansę uczestników programu na zdobycie zatrudnienia po jego ukończeniu.

**Spis treści**

[Wstęp 2](#_Toc496880726)

[1. Analiza wojewódzkiego rynku pracy 4](#_Toc496880727)

[1.1 Ogólna charakterystyka Województwa i sytuacja na regionalnym rynku pracy 4](#_Toc496880728)

[1.2 Kierunki rozwoju 6](#_Toc496880729)

[1.3 Rekomendacje wyboru zawodów 8](#_Toc496880730)

[2. Analiza powiatowych rynków pracy i rekomendacje wyborów zawodów 11](#_Toc496880731)

[2.1 Powiat lidzbarski 11](#_Toc496880732)

[2.2 Powiat bartoszycki 14](#_Toc496880735)

[2.3 Powiat braniewski 17](#_Toc496880736)

[2.4 Powiat iławski 21](#_Toc496880737)

[2.5 Powiat działdowski 24](#_Toc496880738)

[2.6 Powiat nowomiejski 27](#_Toc496880739)

[2.7 Powiat elbląski i powiat grodzki Elbląg 29](#_Toc496880740)

[2.8 Powiat grodzki Olsztyn, powiat olsztyński 32](#_Toc496880741)

[2.9 Powiat Olsztyński – Gmina Biskupiec 36](#_Toc496880742)

[2.10 Powiat olsztyński – gmina Dobre Miasto 39](#_Toc496880743)

[2.11 Powiat szczycieński 42](#_Toc496880744)

[2.12 Powiat kętrzyński 44](#_Toc496880745)

[2.13 Powiat giżycki 47](#_Toc496880747)

[2.14 Powiat nidzicki 50](#_Toc496880748)

[2.15 Powiat piski 53](#_Toc496880749)

[2.16 Powiat ełcki 56](#_Toc496880750)

[2.17. Powiat ostródzki 59](#_Toc496880751)

# 1. Analiza wojewódzkiego rynku pracy

## 1.1 Ogólna charakterystyka Województwa i sytuacja na regionalnym rynku pracy

Województwo warmińsko-mazurskie leży w północno-wschodniej części Polski. Składa się z historycznych krain Warmii, Mazur i Powiśla. Jest czwartym co do wielkości regionem Polski o powierzchni ponad 24 tys. km kwadratowych. W jego granicach administracyjnych znajduje się 116 gmin w 19 powiatach, zamieszkiwanych przez ponad 1 440 000 osób. Stolicą regionu jest liczący ponad 170 tys. mieszkańców Olsztyn, obok którego wyróżniającymi ośrodkami jest Elbląg (130 tys. mieszkańców) stanowiący centrum ekonomiczne i gospodarcze dla zachodniej części województwa oraz Ełk (60 tys.) spełniający tę rolę na wschodzie regionu. 29,9 % powierzchni województwa zajmują lasy, 6% wody, 46,3 % użytki rolne.

Zgodnie z analizą sytuacji na rynku pracy przygotowaną przez Wojewódzki Urząd Pracy
w końcu czerwca 2017 roku, liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim ukształtowała się na poziomie 61 458 osób. W porównaniu do analogicznego okresu 2016 roku odnotowujemy spadek o 10 889 osób, tj. o 15,1%, co jest potwierdzeniem utrzymującego się od wielu lat trendu spadku poziomu bezrobocia w regionie. W czerwcu 2017 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie warmińsko-mazurskim osiągnęła najwyższą wartość w kraju – 12,1%, podczas gdy wskaźnik dla Polski ukształtował się na poziomie 7,1%. Wysoka wartość stopy bezrobocia rejestrowanego, w omawianym okresie, charakteryzowała również województwa: kujawsko-pomorskie (10,5%) oraz podkarpackie (10,0%). Najniższą stopę bezrobocia odnotowało województwo wielkopolskie (4,2%).

Najgorsza sytuacja pod względem osób pozostających bez zatrudnienia występuje
w północnych powiatach województwa, sąsiadujących z rosyjskim Obwodem Kaliningradzkim, gdzie stopa bezrobocia przewyższa 20% i należy do jednej z najwyższych w kraju. Do grupy powiatów o najwyższym bezrobociu zaliczyć należy także powiat piski. Powiaty charakteryzujące się najlepszą sytuacją na rynku pracy to powiat grodzki Olsztyn
i powiat iławski (stopa bezrobocia w granicach 5%), a także powiaty nowomiejski, nidzicki, mrągowski, giżycki oraz powiat grodzki Elbląg (stopa bezrobocia oscylująca w 9-11%)



Województwo warmińsko-mazurskie posiada także najwyższy w kraju wskaźnik rodzin sytuujących się w grupie o skrajnie niskich dochodach, poniżej minimum egzystencji. Dochody poniżej progu pozwalającego na realizację najbardziej elementarnych potrzeb osiąga 14,8% gospodarstw domowych na Warmii i Mazurach, przy ogólnopolskiej średniej 7,4%.

Sytuacja na wojewódzkim rynku pracy jest bezpośrednio skorelowana ze strukturą gospodarczą regionu, ukształtowaną w okresie PRL. Warmia i Mazury to region typowo rolniczy, w którym 46,3% powierzchni stanowią użytki rolne. W regionie przed okresem transformacji ustrojowej zlokalizowanych było 295 PGR zatrudniających ponad 60 tys. osób. Przyjęty model gospodarowania ziemią w trwały sposób wpłynął na strukturę ekonomiczną
i społeczną regionu, odgrywając znaczną rolę przy kształtowaniu szeregu cech psychospołecznych jego mieszkańców. Problem stagnacji gospodarczej i niskiego poziomu aktywności ekonomicznej mieszkańców widoczny jest szczególnie w północnej części województwa, gdzie zlokalizowanych było najwięcej PGR. Ich sytuacje dodatkowo pogarsza położenie z dala od głównych szlaków transportowych i miejskich centrów gospodarczych. Stopień uprzemysłowienia oraz rozwoju infrastruktury drogowej i kolejowej regionu
w stosunku do innych części kraju pozostaje na niskim poziomie, bezpośrednio przekładając się na jego potencjał gospodarczy.

Atutem województwa warmińsko-mazurskiego, jest jego położenie geograficzne oraz status najmniej zanieczyszczonego regionu kraju, objętego programem Zielonych Płuc Polski. Stwarza to dogodne warunki do rozwoju turystyki, stanowiącą jednych z głównych gałęzi regionalnej gospodarki. Pozostałe branże obecne w województwie to produkcja żywności, przemysł drzewny, proekologiczna gospodarka leśna oraz produkcja opon, maszyn
i urządzeń. W strukturze produkcyjnej regionu dominuje branża artykułów spożywczych
i napojów (ok. 32,2% produkcji sprzedanej w przemyśle), produkcja mebli (ok. 14,3%), produkcja maszyn i aparatury elektrycznej (ok. 4,3%), produkcja odzieży i wyrobów futrzarskich (ok. 1,6%).

Dominującą branżą w strukturze zatrudnienia województwa stanowią natomiast usługi
i handel, gdzie zatrudnionych jest 55% ogółu pracujących, na drugim miejscu znajduje się przemysł z udziałem 22,7% zatrudnionych oraz rolnictwo – 16,7% ogółu pracujących.

## 1.2 Kierunki rozwoju

Przyjęta 25 czerwca 2013 roku przez Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego Strategia rozwoju społeczno-gospodarczego województwa warmińsko-mazurskiego do roku 2025 zakłada oparcie rozwoju województwa na trzech inteligentnych specjalizacjach bazujących na wykorzystaniu potencjału regionu. Wskazane inteligentne specjalizacje województwa skupiają w swoim obrębie wszystkie branże, na których tradycyjnie opierała się ekonomia regionu, a ich wybór determinował będzie dalszy rozwój tych gałęzi gospodarki.

Wśród nich znalazły się:

**Żywność wysokiej jakości** bazująca na tradycyjnej, silnej pozycji rolnictwa i przetwórstwa żywności w regionie. Produkcja zdrowej żywności to wybór związany z tradycjami rolniczymi regionu. Obecnie warmińsko-mazurskie rolnictwo i branża przetwórstwa spożywczego dzięki wsparciu funduszy strukturalnych UE przechodzą fazę dynamicznej modernizacji i rozwoju. Firmy prowadzące działalność w branży przetwórstwa i produkcji żywności należą do największych zakładów pracy w województwie. Wśród nich znajdują się m.in. firmy: Indykpol (Olsztyn, producent mięsa i przetworów indyczych), Mazurskie Miody ZPH "Karolina" (Tomaszkowo, wyroby pochodzenia pszczelego), Grupa ANIMEX (Morliny, Ełk, Iława, Suwałki, produkcja i sprzedaż wyrobów mięsnych), Grupa Polmlek (Lidzbark Warmiński, Olsztyn, producent mleka i wyrobów mleczarskich), Tymbark (Olsztynek, producent soków i napojów niegazowanych). Branża spożywcza prowadząca produkcje na regionalne, krajowe i zagraniczne rynki od lat podlega dynamicznemu wzrostowi, co przekłada się na wzrost zapotrzebowania na pracowników produkcji rolnej, przetwórstwa,
a także logistyki i transportu.

**Drewno i meblarstwo** to specjalizacja również silnie osadzona na tradycjach regionu. Sektor meblarski i szerokie wykorzystanie surowca drzewnego rozwijało się tu jeszcze przed transformacją z 1989 r. Specjalizacja obejmuje obszary aktywności gospodarczej, takie jak: przetwórstwo i sprzedaż drewna, produkcja mebli, usługi projektowe, naprawa i konserwacja, sprzedaż produktów drewno-meblarskich, produkcja innych wyrobów stolarskich.

Obecnie wśród największych zakładów pracy w regionie znajdują się liczne firmy z sektora drzewnego, m.in. Swedwood (Wielbark, produkcja i dystrybucja mebli z litego drewna), Mazurskie Meble International (Olsztyn, produkcja mebli przeznaczonych do mieszkań
i biur), Szynaka-Meble - Lubawa – meble mieszkaniowe, biurowe, sklepowe, Mebelplast (Olsztyn) – producent mebli tapicerowanych, wypoczynkowych, skórzanych, czy Sklejka-Pisz (Pisz) – produkcja sklejki. Produkcją mebli łącznie zajmuje się ponad 1,1 tys. firm,
w których pracuje ponad 12 tys. osób, co daje województwu warmińsko-mazurskiemu najwyższy wskaźnik w Europie. Produkcja arkuszy fornirowanych, sklejek, płyt laminowanych, wiórowych oraz desek plasuje region na trzecim miejscu wśród regionów Unii Europejskiej. Produkcją pozostałych wyrobów z drewna oraz produkcją wyrobów
z korka, słomy i materiałów do wyplatania zajmuje się 1450 podmiotów na Warmii
i Mazurach a to daje czwartą lokatę wśród regionów wspólnoty europejskiej. 8. lokatę w UE region zajmuje jeśli chodzi o produkcję opakowań drewnianych. W przyszłości spodziewany jest dalszy wzrost produkcji wyrobów meblarskich i drzewnych, co z pewnością przekładać będzie się na wzrost zapotrzebowania na pracowników tego sektora.

**Ekonomia wody** to specjalizacja, która bazuje na potencjale wód powierzchniowych, wokół których rozwinęła się turystyka, ale także produkcja jachtów i łodzi oraz hodowla
i przetwórstwo ryb i innych organizmów wodnych. Specjalizacja obejmuje obszary aktywności gospodarczej, takie jak: zakwaterowanie i odnowa biologiczna, przemysł rolno-spożywczy, środowisko przyrodnicze i jego ochrona, produkcja jachtów i łodzi, produkcja maszyn, transport wodny, sporty wodne.

## 1.3 Rekomendacje wyboru zawodów

Na dokonany wybór rekomendowanych kursów zawodowych wpływ miała ogólna analiza sytuacji i kierunków rozwoju gospodarczego powiatu, dane statystyczne PUP i GUS oraz opracowanie „Barometr Zawodów w województwie warmińsko-mazurskim na 2017 rok” wskazujące zawody nadwyżkowe, równoważne i deficytowe na podstawie danych ilościowych oraz analizy jakościowej dokonane przez lokalnych ekspertów. Znajdują się wśród nich zawody uniwersalne na regionalnym, krajowym i zagranicznym rynku pracy, jak
i te ściśle związane z kierunkami rozwoju i inteligentnymi specjalizacjami województwa. Na rekomendacje wpływ miała także analiza informacji pozyskanych od pośredników pracy poszczególnych jednostek Ochotniczych Hufców Pracy, którzy dokonali rozpoznania zapotrzebowania ze strony lokalnych pracodawców na młodych pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych. Wybór branż i proponowanych kursów zawodowych obok zapotrzebowania ze strony regionalnego biznesu uwzględnia także możliwości techniczne wyszkolenia młodzieży, stanowiącej grupę docelową uczestników programu „Gwarancji dla młodzieży” oraz kursów zawodowych realizowanych przez OSZ i MCK, w sposób umożliwiający jej zdobycie umiejętności odpowiadających potrzebom pracodawców. Wybór bazował także na doświadczeniach i wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej osiąganych w realizowanych dotychczas kursach zawodowych. Przedstawiony poniżej wybór profesji stanowi jedynie opartą na analizie rynku pracy sugestię, mającą ułatwić wybór odpowiedniego kursu zawodowego umożliwiającego dalsze podjęcie zatrudnienia.

Uczestnicy programu powinni być kierowani głównie na kursy prowadzące do zdobycia kwalifikacji w zawodach wskazanych jako deficytowe w województwie lub powiecie, z którego dany uczestnik pochodzi. **Natomiast w przypadku zarekomendowania młodzieży kursu, który służy nabywaniu kwalifikacji nieokreślonych jako deficytowe – niezbędne jest pozyskanie potwierdzenia takiego zapotrzebowania od konkretnego pracodawcy, np. w formie wstępnej deklaracji zatrudnienia**.

Każdorazowy wybór kursu zawodowego dokonywany będzie na bazie osobistych preferencji i predyspozycji uczestnika programu, poniższa lista, wraz z uszczegółowieniami dotyczącymi każdego z powiatów, nie stanowi tym samym zamkniętego katalogu zawodów w jakich kształcenie podjąć może uczestnik programu.

1. **Branża drzewno-meblarska:**

- Tapicer

Wybór podyktowany kierunkami rozwoju gospodarczego województwa wskazanymi w *Strategia rozwoju społeczno-gospodarczego województwa warmińsko-mazurskiego do 2025 roku* oraz dynamicznym rozwojem branży obróbki drewna w regionie. Realizowane przez Ośrodki Szkolenia Zawodowego kursy zawodowe w obrębie wskazanej branży osiągały satysfakcjonujące wskaźniki efektywności zatrudnieniowej. Pośrednicy pracy wykazują ponadto stałe zapotrzebowanie ze strony rynku pracy na przedstawicieli wskazanego zawodu. Również dokument „Barometr Zawodów w województwie warmińsko-mazurskim na 2017 rok” wskazuje go jako zawód deficytowy, na który występuje duże zapotrzebowanie ze strony regionalnego rynku pracy.

1. **Branża gastronomiczno-turystyczna:**

- Kelner, barman, barista

- Kucharz

- Piekarz

Wybór podyktowany jest uwarunkowania gospodarczymi regionu, gdzie branża turystyczna stanowi jedną z podstawowych gałęzi rozwoju ekonomicznego. Ponadto uznana ona została za jedną z inteligentnych specjalizacji województwa, na których opierać ma się rozwój regionu. Zawody kuchara i piekarza wskazywane są przez dokument „Barometr Zawodów w województwie warmińsko-mazurskim na 2017 rok” jako zawody deficytowe, na które występuje umiarkowane zapotrzebowanie ze strony regionalnego rynku pracy. Zawód kelnera-barmana-baristy wskazany jest jako zawód, na które zapotrzebowanie w 2017 roku będzie duże, a podaż pracowników niewielka. Analiza sytuacji na lokalnych rynkach pracy dokonana przez pośredników pracy wykazała duże zainteresowanie wykwalifikowanymi przedstawicielami wybranych zawodów ze strony przedsiębiorców.

1. **Branża handlowo-logistyczna**

**-** Sprzedawca-magazynier z dodatkowymi modułami: obsługą wózka jezdniowego/ kasy fiskalnej/magazynowego programu komputerowego

Wskazany powyżej zawód zaliczyć można do profesji uniwersalnych, nie związanych ze specyfiką regionalnej gospodarki. „Barometr Zawodów w województwie warmińsko-mazurskim na 2017 rok” sytuuje zawód sprzedawcy/kasjera w grupie profesji nadwyżkowych, magazyniera natomiast wśród zawodów równowagi. Połączenie obu zawodów oraz przekazanie uczestnikom kursu kompetencji niezbędnych do wykonywania każdego z nich, wraz z dodatkowymi modułami, znacznie zwiększa szansę na uzyskanie zatrudnienia. Stabilny rozwój sektora usług i handlu, zwłaszcza w największych ośrodkach regionu oraz wzrastająca produkcja przekłada się na wzrost zapotrzebowania na osoby obsługujące ruch i obrót towarów. Analiza sytuacji na lokalnych rynkach pracy dokonana przez pośredników pracy wykazała duże zainteresowanie wykwalifikowanymi przedstawicielami wybranych zawodów ze strony przedsiębiorców.

1. **Branża budowlana/produkcyjna**

- spawacz

- murarz/tynkarz

Wskazane powyżej zawody zaliczyć można do profesji uniwersalnych, nie związanych ze specyfiką regionalnej gospodarki, cieszących się niezmiennym zapotrzebowaniem ze strony regionalnego, krajowego i zagranicznego rynku pracy. „Barometr Zawodów w województwie warmińsko-mazurskim na 2017 rok” sytuuje je w gronie profesji deficytowych. Również analiza zapotrzebowania lokalnych pracodawców dokonana przez pośredników pracy wskazuje na duże zainteresowanie osobami posiadającymi umiejętności spawania metodami MIG/MAG i TIG oraz murarstwa i tynkarstwa. Realizowane przez Ośrodki Szkolenia Zawodowego kursy zawodowe w obrębie wskazanej branży osiągały satysfakcjonujące wskaźniki efektywności zatrudnieniowej.

# 2. Analiza powiatowych rynków pracy i rekomendacje wyborów zawodów

## 2.1 Powiat lidzbarski

1. **Stopa bezrobocia w powiecie lidzbarskim**

Stopa bezrobocia w powiecie lidzbarskim w lipcu 2017 roku wyniosła 17,3%, plasując powiat na 6 miejscu ze względu na wysokość bezrobocia w województwie. W końcu roku 2016 roku łączna liczba osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne stanowiła 1751 osób, wśród których znalazło się 754 kobiety. W końcu roku 2016 roku młodzież w wieku 18-24 lata stanowiła 13,2% zarejestrowanych bezrobotnych, co odpowiada liczbie 429 osób, wśród których znalazło się 221 kobiet.

1. **Charakterystyka gospodarcza powiatu**

Powiat Lidzbarski położony jest w północnej części województwa warmińsko-mazurskiego, sąsiaduje od zachodu i północy z powiatem elbląskim, braniewskim i bartoszyckim, od południa z powiatami olsztyńskim i ostródzkim. W skład powiatu wchodzą: gmina miejska Lidzbark Warmiński, miejsko-wiejska Orneta oraz gminy wiejskie: Kiwity i Lidzbark Warmiński.

Gospodarka powiatu lidzbarskiego związana jest z przemysłem rolno-spożywczym oraz turystyką. Ze względu na walory przyrodniczo – krajobrazowe oraz kulturowe powiat posiada dogodne warunki do rozwoju branży turystycznej. Jest czynnikiem ona aktywizacji ekonomicznej, a dla mieszkańców często uzupełniającym źródłem dochodu. W związku z tym w powiecie obserwowalny jest stały wzrost ilości lokali gastronomicznych oraz hoteli. Głównym ośrodkiem turystycznym jest Lidzbark Warmiński z Zamkiem Biskupów Warmińskich stanowiących główną atrakcję turystyczną. Wpływ na zwiększenie ruchu turystycznego, a co za tym idzie rozwój branży z pewnością mieć będzie otwarte w mieście centrum rekreacyjno-sportowego Termy Warmińskie.

Lidzbarku Warmińskim najbardziej rozpowszechnioną formą działalności gospodarczej jest handel i usługi oraz działalność produkcyjna oparta na bazie surowców lokalnych. Należy do nich drewno, które jest wykorzystywane do stolarki budowlanej i produkcji mebli. W mieście funkcjonują zakłady przetwórstwa mlecznego, mięsnego i zbożowego wykorzystujące produkcję roślinną i zwierzęcą powiatu. Głównym zakładem produkcyjnym jest firma mleczarska Polmlek. Zakład zatrudnia 400 osób i jest jednym z największych zakładów tego typu w kraju.

1. **Analiza lokalnego rynku pracy w odniesieniu do wybranych kursów**

Na dokonany wybór kursów zawodowych wpływ miały informacje dotyczące zapotrzebowania na przedstawicieli konkretnych zawodów wykazane
w bezpośrednich rozmowach z lokalnymi pracodawcami, ogólna analiza sytuacji
i kierunków rozwoju gospodarczego powiatu, dane statystyczne PUP i GUS oraz opracowanie „Barometr Zawodów w powiecie lidzbarskim na 2017 rok” wskazujące zawody nadwyżkowe, równoważne i deficytowe na podstawie danych ilościowych oraz analizy jakościowej dokonane przez lokalnych ekspertów.

* **Sprzedawca-magazynier z obsługą wózka jezdniowego -** zawód magazyniera wg. „Barometru zawodów 2017 w powiecie lidzbarskim” znajduje się w grupie zawodów deficytowych. Bezpośrednie kontakty z pracodawcami wskazują, że na lokalnym rynku pracy występuje zapotrzebowanie na przedstawicieli tego zawodu. Pracodawcami zgłaszającymi zapotrzebowanie są: Hurtownia artykułów spożywczych „Aliwessa” w Bartoszycach, Hurtownia „AGAT” w Lidzbarku Warmińskim, Sklep-komis „Inspiracje” w Lidzbarku Warmińskim, S.C. „Duet” Lewiatan w Lidzbarku Warmińskim, „Jasam” w Lidzbarku Warmińskim.

# Kelner-barman-barista - zawód kelnera-barmana należy do grupy zawodów deficytowych wg „Barometru zawodów 2017 w powiecie lidzbarskim”. W powiecie lidzbarskim obserwowany jest dynamiczny rozwój branży gastronomicznej i hotelarskiej, stanowiący trwały, długoletni trend. Lokalni pracodawcy w bezpośrednich rozmowach zgłaszają zapotrzebowanie na wykwalifikowanych kelnerów i baristów. Pracodawcami zainteresowanymi zatrudnieniem są: Restauracja „Ardi” w Bartoszycach, Restauracja „Starówka” w Lidzbarku Warmińskim, Restauracja „Klimat” w Jezioranach, Zajazd „Wika” w Lidzbarku Warmińskim, Restauracja „Piwnica” w Lidzbarku Warmińskim, Termy Warmińskie” w Lidzbarku Warmińskim, Restauracja przy „Hotelu Krasicki” w Lidzbarku Warmińskim.

* **Fryzjer - z**awód fryzjera należy do zawodów deficytowych wg „Barometru zawodów 2017 w powiecie lidzbarskim”. Podobnie jak w przypadku zawodu kelnera-barmana, zawód fryzjer znajduje się w kręgu zainteresowań lokalnych pracodawców. Potencjalne firmy zainteresowane zatrudnieniem to: Salon Fryzjerski M. Olejnik w Lidzbarku Warmińskim, Salon Fryzjerski D. Białous w Lidzbarku Warmińskim, Salon fryzjerski „Gabriela” w Lidzbarku Warmińskim, Salon Fryzjerski M. Jaworska w Lidzbarku Warmińskim, Studio Fryzjerskie „Irena” w Lidzbarku Warmińskim.
* **Kosmetyczka (Wizaż ze stylizacją rzęs) -** zawód kosmetyczka należy do zawodów deficytowych wg „Barometru zawodów 2017 w powiecie lidzbarskim”. Podobnie jak w przypadku zawodu fryzjera, znajduje się w kręgu zainteresowań lokalnych pracodawców. Potencjalne firmy zainteresowane zatrudnieniem to: Centrum Kosmetologii i Kosmetyki M. Osowska, Instytut Szkoleń Medycyna Estetyczna w Lidzbarku Warmińskim, Salon Kosmetyczny „Glamour” w Lidzbarku Warmińskim, Salon kosmetyczny A. Bronakowska w Lidzbarku Warmińskim, Salon Kosmetyczny M. Gierulska w Lidzbarku Warmińskim, SPA Św. Katarzyny przy „Hotelu Krasicki” w Lidzbarku Warmińskim, „Medi-Derm” Gabinet Kosmetologii i Medycyny Estetycznej w Lidzbarku Warmińskim.

## 2.2 Powiat bartoszycki

1. **Sytuacja na powiatowym rynku pracy**

Stopa bezrobocia w powiecie bartoszyckim na dzień 31 sierpnia 2017 roku wynosiła 20,9%. Łączna liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP to 4286 osób
w tym 2245 kobiet. Natomiast liczba zarejestrowanych osób w przedziale wiekowym 18-25 wynosiła odpowiednio 482 osoby, w tym 292 kobiety. Powiat ten od wielu lat zajmuje czołowe miejsce w kraju pod względem wysokości stopy bezrobocia,
w styczniu 2017 roku był trzecim powiatem pod względem wysokości stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim.

1. **Charakterystyka gospodarcza powiatu**

Powierzchnia powiatu bartoszyckiego wynosi 130,7 tys. hektarów (1 307,5 km2), co stanowi 5,4% powierzchni województwa warmińsko-mazurskiego.W skład powiatu wchodzą gminy miejskie: Bartoszyce, Górowo Iławeckie, gminy miejsko-wiejskie: Bisztynek, Sępopol, gminy wiejskie: Bartoszyce, Górowo Iławeckie, miasta: Bartoszyce, Górowo Iławeckie, Bisztynek, Sępopol.

Powiat bartoszycki jest położony w pasie 5 powiatów województwa najdalej wysuniętych na północ, graniczących z obwodem kaliningradzkim Federacji Rosyjskiej. Rynek pracy powiatu bartoszyckiego charakteryzuje się nierównowagą. Nadmiar pracowników występuje w większości w grupie osób bez kwalifikacji zawodowych. Taki stan rzeczy ma w dużej mierze swe uwarunkowania historyczne, po części wynika jednak z braku jasno określonych priorytetów rozwoju, zakłóconego przez okres transformacji i urynkowienia gospodarki. Dużą rolę odgrywają także pasywne postawy znacznej części społeczeństwa, które od lat nie może odnaleźć się
w nowej rzeczywistości gospodarczej i społecznej. Zbiorowość powiatu rekrutuje się zarówno z byłych pracowników PGR-ów i ich rodzin, jak też byłych pracowników zlikwidowanych stosunkowo dużych i znanych zakładów pracy branży odzieżowej
i budowlanej. Obecnie największymi zakładami produkcyjnymi w powiecie są przedsiębiorstwa z branży meblowej, drzewiarskiej, przemysłowej i odzieżowej. Należą do nich: Nova Mazur Design (produkcja mebli), Mazur-Look International (produkcja mebli), Przedsiębiorstwo Produkcyjne Infinity Group (produkcja odzieży), Stalmot (produkcja okuć meblowych), Przedsiębiorstwo Handlowo - Usługowe M Pack Marek Girulski (produkcja opakowań). Potencjał ekonomiczny powiatu w dużej mierze oparty jest na położonym na jego terenie przejściu graniczymy z Federacją Rosyjską w Bezledach oraz prowadzącą do niego drogą krajową nr 51 stanowiąca oś komunikacyjną powiatu. Ruch graniczny pobudza lokalną branże handlową oraz usługową. Powiat posiada także rozbudowaną infrastrukturę noclegową.

1. **Analiza lokalnego rynku pracy w odniesieniu do wybranych kursów**

Na dokonany wybór kursów zawodowych wpływ miały informacje dotyczące zapotrzebowania na przedstawicieli konkretnych zawodów wykazane
w bezpośrednich rozmowach z lokalnymi pracodawcami, ogólna analiza sytuacji
i kierunków rozwoju gospodarczego powiatu, dane statystyczne PUP i GUS oraz opracowanie „Barometr Zawodów województwa warmińsko – mazurskiego na 2017 rok” i „Barometr Zawodów w powiecie bartoszyckim na 2017 rok” wskazujące zawody nadwyżkowe, równoważne i deficytowe na podstawie danych ilościowych oraz analizy jakościowej dokonane przez lokalnych ekspertów.

* **Spawacz metodami TIG-MAG -** zgodnie z „Barometrem Zawodów
w województwie warmińsko – mazurskim na 2017 rok” eksperci uznali, że w 2017 roku na terenie województwa występować będzie zapotrzebowanie na osoby legitymujące się kwalifikacjami z zakresu spawania – zawód ten zaliczany jest do grupy zawodów deficytowych. Ponadto w bezpośrednich kontaktach z lokalnymi pracodawcami również zdiagnozowano zapotrzebowanie na wykwalifikowanych kandydatów do pracy w tym zawodzie. Potencjalnymi pracodawcami chętnymi do zatrudnienia wykwalifikowanych spawaczy są: „Stal – Gaz” Bartoszyce, „Zakład Spawalniczy Krzysztof Lech” Bartoszyce, „Firma Handlowo – Usługowa Rafał Parzych” Trutnowo.
* **Tapicer -** zgodnie „Barometrem Zawodów w powiecie bartoszyckim na 2017 rok” zawód ten znajduje się w grupie zawodów deficytowych. Powiatowi eksperci uznali, że w 2017 roku, pracodawcy mogą zgłaszać zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie tapicera, co wynika z lokalizacji na terenie powiatu zakładów przemysłu meblarskiego oraz obserwowalnym stałym rozwojem branży. W bezpośrednich kontaktach z lokalnymi pracodawcami również zdiagnozowano zapotrzebowanie na wykwalifikowanych kandydatów na w/w stanowisko pracy. Potencjalnym pracodawcą zainteresowanym zatrudnieniem osób w zawodzie tapicera jest m.in. firma Nova Mazur Design Sp. z. o. o. w Bartoszycach.
* **Sprzedawca –** pomimo, iżzgodnie z „Barometrem Zawodów w województwie warmińsko – mazurskim oraz powiecie bartoszyckim na 2017 rok” zawód ten znajduje się w grupie zawodów równoważnych, to jednak w bezpośrednich kontaktach
z pracodawcami zdiagnozowano zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w tym zawodzie. Położenie powiatu bartoszyckiego (bliskość rosyjskiej granicy) stwarza warunki do rozwoju branży handlowej – powstanie kolejnej galerii handlowej oraz hipermarketu przemysłowo – budowlanego. Należy również zaznaczyć, że nie wszystkie oferty pracy występujące w tym zawodzie ewidencjonowane są przez PUP. Niektórzy pracodawcy sami poszukują pracowników z w/w kwalifikacjami, poprzez częste wywieszanie ogłoszeń w witrynach sklepowych, a także poprzez sieć kontaktów własnych. Potencjalnymi pracodawcami wykazującymi zainteresowanie zatrudnieniem osób po ukończeniu w/w kursu zawodowego są następujące przedsiębiorstwa: „Galeria Awangarda” Bartoszyce Sklep „Pepco” – Bartoszyce, „Delikatesy Centrum” Bartoszyce, Galeria „In Bag” oraz Hipermarket „BricoMarsche”.
* **Barman – kelner – barista -** zgodnie z prognozą zapotrzebowania na pracowników
w 2017 roku w powiecie bartoszyckim, zawód ten znajduje się w grupie zawodów deficytowych. Argumentem przemawiającym za wyborem w/w kursu, jest szeroka gama oferowanych usług gastronomiczno – hotelarskich na terenie powiatu bartoszyckiego oraz jego okolicach. Potencjalni pracodawcy w zawodzie kelner - barman – barista w powiecie bartoszyckim to: Restauracja „Ardi” Bartoszyce, Restauracja „Bazyliszek” Bartoszyce, Restauracja „ U Świętego Mikołaja” Bartoszyce, Restauracja „Staromiejska” oraz Zakład Gastronomiczno – Usługowy „Promyk” Bartoszyce, Restauracja „Zacisze”, Dworek „Dębówko”, Kompleks pałacowy Galiny, Termy Warmińskie Hotel Krasicki oraz Górecki w Lidzbarku Warmińskim.

## 2.3 Powiat braniewski

1. **Sytuacja na powiatowym rynku pracy**

Stopa bezrobocia w powiecie braniewskim pod koniec sierpnia 2017 roku wyniosła 21,9%, a sytuacja na lokalnym rynku pracy należała do najgorszych spośród wszystkich powiatów w województwie warmińsko-mazurskim. Powiat uplasował się na pierwszym miejscu pod względem wysokości bezrobocia w województwie, wyróżniając się także w skali kraju. Pod koniec września 2017 roku łączna liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne wynosiła 2913, w tym liczba kobiet zarejestrowanych jako bezrobotne stanowiła 50,46 % (1470 kobiet). Natomiast liczba osób wieku 18-24 lat stanowiła 15,86 % zarejestrowanych bezrobotnych, co odpowiada liczbie 462 osób. Liczba kobiet w wieku do 25 roku życia stanowiła 262 osoby, co odpowiada 8,99 % ogółu osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne, natomiast 56,71 % osób w wieku 18- 24 lata (brak danych statystycznych osób bezrobotnych do 25 roku życia).

1. **Charakterystyka gospodarcza powiatu**

Powiat braniewski położony jest w północno-zachodniej części Województwa Warmińsko– Mazurskiego, granicząc od północy z rosyjskim Obwodem Kaliningradzkim. Po wejściu Polski do Unii Europejskiej jest to również granica Unii. W skład powiatu wchodzą: gmina miejska Braniewo, gminy miejsko-wiejskie: Frombork i Pieniężno oraz gminy wiejskie Braniewo, Lelkowo, Płoskinia, Wilczęta. Powiat posiada dostęp do Morza Bałtyckiego poprzez Zalew Wiślany i Cieśninę Pilawską oraz połączenie drogą wodną z Pojezierzem Iławskim poprzez Zalew Wiślany i Kanał Elbląski. Obecnie na terenie powiatu działają trzy przejścia graniczne: kolejowe w Braniewie oraz drogowe w Gronowie i Grzechotkach. Funkcjonują również dwa porty rybackie: we Fromborku i Nowej Pasłęce oraz port pasażerski we Fromborku. Tereny powiatu charakteryzują się niskim stopniem uprzemysłowienia, obecnie zauważalny jest rozwój branży drzewnej i meblarskiej. Powiat braniewski jest regionem typowo rolniczym, w którym ze względu na położenie geograficzne występują dogodne warunki do rozwoju turystyki
i agroturystyki. Na terenie powiatu brak jest znaczących zakładów produkcyjnych, obok turystyki głównym katalizatorem rozwoju powiatu jest bliskość granicy
z Federacją Rosyjską, pobudzająca lokalną branżę handlową i usługową. Z ich rozwojem wiąże się stabilne funkcjonowanie przedsiębiorstw branży budowlanej działających na terenie powiatu.

1. **Analiza lokalnego rynku pracy w odniesieniu do wybranych kursów**

Na dokonany wybór kursów zawodowych wpływ miały informacje dotyczące zapotrzebowania na przedstawicieli konkretnych zawodów wykazane
w bezpośrednich rozmowach z lokalnymi pracodawcami, ogólna analiza sytuacji
i kierunków rozwoju gospodarczego powiatu, dane statystyczne PUP i GUS oraz opracowanie „Barometr Zawodów w powiecie braniewskim na 2017 rok” wskazujące zawody nadwyżkowe, równoważne i deficytowe na podstawie danych ilościowych oraz analizy jakościowej dokonane przez lokalnych ekspertów.

* **Sprzedawca-magazynier z obsługą wózków jezdniowych -** bliskość granicy
z Federacją Rosyjską oraz obwiązująca umowa dwustronna o bezwizowym małym ruchu granicznym miały znaczący wpływ na rozwój sektora handlu i usług na terenie powiatu. Według „Barometru zawodów w powiecie braniewskim na 2017 rok” zarówno zawód magazyniera, sprzedawcy, jak i kasjera znajdują się w grupie zawodów równoważnych, niemniej w bezpośrednich rozmowach obserwowalne jest zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców na dobrze wykwalifikowanych przedstawicieli tych zawodów. Zapotrzebowaniem na wykwalifikowanych pracowników w zawodzie magazynier- sprzedawca- kasjer zainteresowani są pracodawcy: Supermarket Sp. z o. o w Braniewie, EURO- TRANS Mrówka Stanisław Misiura w Braniewie, Handel Art. Spoż.- Przem. Hurt- Detal Teresa Kasperek
w Braniewie.
* **Spawacz metodami TIG-MAG**- na terenie powiatu braniewskiego działa coraz więcej firm specjalizujących się w usługach spawalniczych, m.in. w takich sektorach jak: budownictwo, mechanika samochodowa, blacharstwo lub ślusarstwo, czy zakłady produkujące konstrukcje stalowe. Zawód spawacz metodami TIG oraz MAG
w opracowaniu „Barometr zawodów w powiecie braniewskim na 2017 rok” wskazany jest jako zawód równoważny, a więc nie wykazujący zarówno znaczącej nadwyżki jak i deficytu. Niemniej jednak „Barometr zawodów województwa warmińsko- mazurskiego na rok 2017” plasuje ten zawód jako deficytowy, stąd też można uznać, iż istnieje zapotrzebowanie na osoby posiadające wskazane umiejętności, kwalifikacje
i uprawnienia. Dodatkowo zawód spawacza znajduje się w kręgu zainteresowań lokalnych pracodawców. Potencjalne firmy zainteresowane zatrudnieniem to: Staler-Mag Szymon Wajdlejt w Braniewie, ARA Przedsiębiorstwo Automatyki Przemysłowej w Braniewie, STELLTECH Patryk Stankiewicz, SPAWEX Mateusz Pawlukowski. Wykwalifikowani spawacze mogą również liczyć na zatrudnienie
w licznych firmach zlokalizowanych na terenie powiatu elbląskiego oraz województwa warmińsko- mazurskiego.
* **Murarz - Tynkarz** – w powiecie braniewskim zawód murarz- tynkarz plasuje się
w zawodach równoważnych, natomiast „Barometr zawodów województwa warmińsko- mazurskiego na rok 2017” przedstawia wskazany zawód jako deficytowy. Można zatem uznać, iż istnieje zapotrzebowanie na osoby posiadające wskazane umiejętności, kwalifikacje. Dodatkowo zawód murarz- tynkarz znajduje się w kręgu zainteresowań lokalnych pracodawców, co wiąże się z rozwojem branży budowlanej. Potencjalne firmy zainteresowane zatrudnieniem to: „CIACH” Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Zbigniew Ciach we Fromborku, EURO- TRANS Stanisław Misiura
w Braniewie, Usługi ogólnobudowlane „Wiktoria” Krzysztof Górski w Braniewie.
* K**ucharz - z**awód kucharza względem opracowania „Barometru zawodów 2017 w powiecie braniewskim” należy do zawodów równoważnych, natomiast „Barometr zawodów województwa warmińsko- mazurskiego na rok 2017” plasuje ten zawód jako deficytowy, stąd też można uznać, iż istnieje zapotrzebowanie na osoby posiadające wskazane umiejętności, kwalifikacje i uprawnienia. Dodatkowo zawód kucharza znajduje się w kręgu zainteresowań lokalnych pracodawców. Potencjalne firmy zainteresowane zatrudnieniem to: Restauracja „Akcent” we Fromborku, Restauracja „Pod Wzgórzem” we Fromborku, Spichlerz Mariacki w Braniewie, Jarzębinowy Ogród w Stępniu, Restauracja „Braniewianka” w Braniewie, Hotel Warmia- Restauracja Jakubowa w Braniewie, Restauracja „Orient” w Braniewie.
* **Kosmetyczka –** opracowanie „Barometr zawodów w powiecie braniewskim na 2017 rok” klasyfikuje kosmetyczkę jako zawód deficytowy. Dodatkowo zawód kosmetyczki znajduje się w kręgu zainteresowań lokalnych pracodawców. Potencjalne firmy zainteresowane zatrudnieniem to: Salon kosmetyczny „Beauty-
Art” Jadwiga Jagielska Braniewo, Salon urody „Kleopatra” Zofia Szurpicka
w Braniewie.

## 2.4 Powiat iławski

1. **Sytuacja na powiatowym rynku pracy**

Stopa bezrobocia w powiecie iławskim na dzień 31 sierpnia 2017 roku wynosiła 5,2%. Łączna liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP to 1781 osób, w tym kobiet 1124. Natomiast liczba zarejestrowanych osób w przedziale wiekowym 18-25 wynosiła odpowiednio 361 osoby,
w tym 261 kobiet. Sytuacja na powiatowym rynku pracy należy do jednej z najlepszych na tle pozostałych obszarów województwa warmińsko-mazurskiego. Niższy poziom stopy bezrobocia występuje jedynie w powiecie grodzkim Olsztyn.

1. **Charakterystyka gospodarcza powiatu**

Powiat iławski znajduje się w zachodniej części województwa warmińsko-mazurskiego. W jego skład wchodzą gminy miejskie: Iława i Lubawa, gminy wiejsko-miejskie: Kisielice, Susz i Zalewo oraz gminy wiejskie Iława i Lubawa. Powiat iławski na tle innych obszarów województwa warmińsko-mazurskiego charakteryzuje się wysokim stopniem rozwoju gospodarczego. Na jego terenie zlokalizowany jest przemysł meblarski, drzewny, chemiczny (zakłady perfumeryjne) oraz przemysł spożywczy (zakład przemysłu ziemniaczanego i zakład drobiarski). Powyższe branże wykazują od lat stabilny rozwój. Znaczny wpływ na rozwój gospodarczy powiatu ma przebiegające przez jego teren linia kolejowa Gdańsk-Warszawa oraz Poznań-Olsztyn. W związku
z powyższym Iława stanowi największy węzeł kolejowy w województwie, mający wpływ na obecność na obszarze powiatu firm branży transportowej i logistycznej. Ze względu na walory turystyczne Iławy i okolic, duże znaczenie ma obsługa ruchu turystycznego.

1. **Analiza lokalnego rynku pracy w odniesieniu do wybranych kursów**

Na dokonany wybór kursów zawodowych wpływ miały informacje dotyczące zapotrzebowania na przedstawicieli konkretnych zawodów wykazane w bezpośrednich rozmowach z lokalnymi pracodawcami, ogólna analiza sytuacji i kierunków rozwoju gospodarczego powiatu, dane statystyczne PUP i GUS oraz opracowanie „Barometr Zawodów w powiecie iławskim na 2017 rok” wskazujące zawody nadwyżkowe, równoważne i deficytowe na podstawie danych ilościowych oraz analizy jakościowej dokonane przez lokalnych ekspertów.

* **Spawacz metodami TIG-MAG** - stały rozwój gospodarczy oraz wzrost produkcji przemysłowej na terenie powiatu iławskiego warunkuje powstanie coraz większej ilości firm specjalizujących się w usługach spawalniczych, m.in. w takich sektorach jak: budownictwo, warsztaty samochodowe, blacharskie lub ślusarskie, zakłady produkujące konstrukcje stalowe. Zawód spawacza metodą TIG-MAG w opracowaniu „Barometr Zawodów w województwie warmińsko-mazurskim na 2017 rok” wskazany jest, jako zawód deficytowy. Znalezienie zatrudnienia dla wykwalifikowanych spawaczy na terenie powiatu w związku z prężnym rozwojem branży nie powinno stanowić problemu.
* **Operator koparko-ładowarki -** zgodnie z prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2017 roku w powiecie iławskim, zawód ten znajduje się w grupie zawodów deficytowych Jednocześnie, po przeprowadzeniu rozmów wstępnych
z lokalnymi pracodawcami, dowiadujemy się, że trudno znaleźć wykwalifikowanego oraz kompetentnego pracownika w tej branży. Potencjalni pracodawcy, w których zatrudnienie mogły by znaleźć osoby po ukończeniu w/w kursu to m.in. „IPB” Sp.
z o.o. z Iławy oraz SKANSKA S.A.
* **Szwaczka -** zawód ten wskazany jest w prognozie„Barometr Zawodów w powiecie iławskim na 2017 rok”, jako zawód deficytowy. Branża ta jest równocześnie prężnie rozwijającą się w powiecie iławskim. Powiatowi eksperci uznali, że w 2017 roku, pracodawcy mogą zgłaszać zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie krawiec, szczególnie na stanowisku szwaczka, co wynika z lokalizacji na terenie powiatu zakładów tapicerskich oraz obserwowalnym stałym rozwojem branży. Lokalni pracodawcy, którzy ciągle poszukują pracowników to m.in. Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowe WAMAX z Iławy, Zakład Produkcji Odzieży "EXELLENT" z Iławy , NOVI Sp. z o.o. z Fijewa, Libro z Lubawy.
* **Kosmetyczka** – pomimo faktu, że zawód kosmetyczna wykazany został w opracowaniu „Barometr Zawodów w powiecie iławskim na 2017 rok”, jako zawód zrównoważony, lokalni pracodawcy z powiatu iławskiego wykazują zainteresowanie zatrudnianiem pracowników na tych stanowiskach. Należy również zaznaczyć, że nie wszystkie oferty pracy występujące w tym zawodzie ewidencjonowane są przez PUP. Niektórzy pracodawcy sami poszukują pracowników z w/w kwalifikacjami, poprzez częste wywieszanie ogłoszeń w witrynach sklepowych, a także poprzez sieć kontaktów własnych. Potencjalnymi pracodawcami wykazującymi zainteresowanie zatrudnieniem osób po ukończeniu w/w kursu zawodowego są następujące firmy: Salon Kosmetyczny „Silver” z Iławy oraz Salon Urody „Glamour” z Iławy.
* **Pracownik ds. rachunkowo**ś**ci i księgowo**ś**ci –** zawód ten wskazany jest w prognozie„Barometr Zawodów w powiecie iławskim na 2017 rok”, jako zawód deficytowy.Kurs pracownika biurowegorozszerzony o moduł finansowo-księgowy pomógłby osobom, które wcześniej nie posiadając kwalifikacji zawodowych, nie potrafiły poradzić sobie na rynku pracy oraz znaleźć zatrudnienia. Poza tym moduł finansowo – księgowy poszerzyłby możliwości tych osób oraz ich pole działania. Dodatkowa kwalifikacja będzie również świadczyć o ich wielozadaniowości. Lokalni pracodawcy zgłaszają zapotrzebowanie nie tylko w PUP ale również na portalach i serwisach ogłoszeniowych. Potencjalni pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem to: 4IQ Group Sp. z o.o. z Iławy, Biuro Usług Księgowych Sylwia Janowska z Iławy.

## 2.5 Powiat działdowski

1. **Sytuacja na powiatowym rynku pracy**

Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Działdowie stopa bezrobocia na dzień 31 sierpnia 2017 w powiecie działdowskim wyniosła 17,1%. Stopa bezrobocia dla grupy 18-25 w powiecie działdowskim wynosi 14,2%. Ponadto połowę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie działdowskim stanowią kobiety. Osoby poniżej 25 roku życia są grupą specyficzną, bo wkraczają dopiero na rynek pracy. Młodzież opuszczająca szkoły jest wyposażona w pewien zasób wiedzy teoretycznej, która jednak w zetknięciu z rynkiem pracy bardzo często okazuje się niewystarczająca do znalezienia zatrudnienia.

1. **Charakterystyka gospodarcza powiatu**

Powiat działdowski leży na Pojezierzu Mazurskim, w południowej części województwa warmińsko - mazurskiego. W skład powiatu wchodzą gminy miejskie: Działdowo, gminy miejsko-wiejskie: Lidzbark gminy wiejskie: Działdowo, Iłowo – Osada, Płośnica, Rybno miasta: Działdowo, Lidzbark.

Powiat Działdowski pod względem zagospodarowania terenu jest obszarem
o charakterze rolniczym. Bardzo dobrze rozwinięta jest baza noclegowo-gastronomiczna. Powiat Działdowski zajmuje jedno z pierwszych miejsc
w województwie pod względem wskaźnika inwestycji przypadających na jedno przedsiębiorstwo. Największe nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach (83,6% ogółu nakładów) występują w firmach przemysłowych i budowlanych. Warto podkreślić, że w usługach rynkowych i nierynkowych pracuje ok. 51,5% ogółu pracujących mieszkańców powiatu, natomiast w przemyśle ok. 46,1 %. Lokalne rolnictwo jest bazą dla rozwoju przemysłu rolno - spożywczego. Największe znaczenie odgrywa w tej dziedzinie przemysł: mleczarski (Działdowo i Lidzbark) oraz mięsny (Rybno).

Efektywnie działają tu również piekarnie. Firmy te stale poprawiają jakość
i poszerzają asortyment swoich produktów, tak aby jak najlepiej zaspokajać potrzeby oraz preferencje konsumentów. Zasoby leśne stanowią podstawę do produkcji drewna W powiecie zlokalizowane są także firmy zajmujące się produkcją mebli i wyrobów ze szkła i drewna. Funkcjonują tu przedsiębiorstwa zajmujące się szeroko rozumianą obróbką drewna oraz produkcją wyrobów ogrodowych z drewna. Na terenie powiatu występuje bardzo dobrze przygotowana baza do rozwój przemysłu chemicznego
i kosmetycznego.

1. **Analiza lokalnego rynku pracy w odniesieniu do wybranych kursów**

Na dokonany wybór kursów zawodowych wpływ miały informacje dotyczące zapotrzebowania na przedstawicieli konkretnych zawodów wykazane
w bezpośrednich rozmowach z lokalnymi pracodawcami, ogólna analiza sytuacji
|i kierunków rozwoju gospodarczego powiatu, dane statystyczne PUP i GUS oraz opracowanie „Barometr Zawodów w powiecie działdowskim na 2017 rok” wskazujące zawody nadwyżkowe, równoważne i deficytowe na podstawie danych ilościowych oraz analizy jakościowej dokonane przez lokalnych ekspertów.

* **Magazynier z obsługą wózka jezdniowego** – zgodnie z „Barometrem Zawodów
w powiecie działdowskim na 2017 rok” zawód magazyniera z obsługa wózka jezdniowego jest zawodem równowagi. Jednakże stały rozwój branży usługowo – handlowej w powiecie oraz rozmowy z lokalnymi pracodawcami prowadzącymi lokalne zakłady pracy wskazują na duże zapotrzebowanie na osoby posiadające profesjonalne umiejętności oraz przygotowanie w zawodzie magazynier z obsługą wózka jezdniowego. Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem pracowników
w zawodzie magazyniera z obsługą wózka jezdniowego to: Heinz - Glas
w Działdowie, Heinz Plastic Polska Sp.zo.o., Dekorglass w Działdowie, Drukarnia
„Tinta” w Działdowie, Zakład „KAJ” Sp.zo.o, Firma Eltrim Kable Sp.zo.o
w Ruszkowie, Firma „ Kombet” w Działdowie, L.G. Electronics Mława.
* **Recepcjonista -** zgodnie z „ Barometrem Zawodów w powiecie działdowskim na 2017 rok” zawód recepcjonista jest zawodem z równoważonym. Jednakże stały rozwój branży produkcyjnej i hotelarskiej w powiecie oraz rozmowami z lokalnymi pracodawcami świadczącymi usługi produkcyjne i hotelarskie wskazują na duże zapotrzebowanie na osoby posiadające profesjonalne umiejętności oraz przygotowanie do wykonywania zawodu recepcjonista. Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem pracowników w zawodzie recepcjonista to: Hotel „Wkra” w Działdowie, Hotel
„Varia” w Działdowie, Hotel „ Przedzamcze” w Działdowie, „Hotel Welski”
w Lidzbarku Welskim Drukarnia „ TINTA” w Działdowie.
* **Kosmetyczka -** zgodnie z „ Barometrem Zawodów w powiecie działdowskim na 2017 rok” zawód kosmetyczka jest zawodem zrównoważonym. Jednakże stały rozwój branży kosmetycznej w powiecie oraz zawodami świadczącymi usługi kosmetyczne wskazują na duże zapotrzebowanie na osoby posiadające profesjonalne umiejętności oraz przygotowanie do wykonywania zawodu kosmetyczka. Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem pracowników w zawodzie kosmetyczka to: „Pretty Women” w Działdowie, Studio Urody „Beauty” w Działdowie, Studio Urody Patrycja Samsel w Działdowie, Studio Urody i Wizażu Dorota Pawikowska Misiak
w Działdowie, Studio Urody „ Magda” w Działdowie.

## 2.6 Powiat nowomiejski

1. **Sytuacja na powiatowym rynku pracy**

W powiecie nowomiejskim stopa bezrobocia w styczniu 2017 roku wyniosła 9,7%, będąc jedną z najniższych w województwie. Spośród ogółu osób bezrobotnych młodzież w wieku 18-25 lat stanowiła 16,49%, co odpowiadało 244 osobom, wśród których znalazły się 172 kobiety.

1. **Charakterystyka gospodarcza powiatu**

Powiat nowomiejski sąsiaduje od północy z powiatem iławskim, od wschodu
z powiatem działdowskim, od południa z brodnickim, a od zachodu – z grudziądzkim. Powiat nowomiejski jest jednym z najmniejszych w województwie warmińsko-mazurskim. W skład powiatu od 1999 roku wchodzą: gmina miejska Nowe Miasto Lubawskie oraz cztery gminy wiejskie: Biskupiec, Grodziczno, Kurzętnik i Nowe Miasto Lubawskie. Obszar powiatu – 695 km² zamieszkuje 44 587 osób. Powiat nowomiejski jest tradycyjnym regionem rolniczym, jednakże zauważalny jest rozwój przemysłu w branżach meblarskiej (zakład Szynaka Meble), materiałów budowlanych (zakłady Finishparkiet, Jawor) oraz metalowej. Na terenie powiatu funkcjonuje Warmińsko-Mazurska Specjalna Strefa Ekonomiczna.

1. **Analiza lokalnego rynku pracy w odniesieniu do wybranych kursów**

Na dokonany wybór kursów zawodowych wpływ miały informacje dotyczące zapotrzebowania na przedstawicieli konkretnych zawodów wykazane w bezpośrednich rozmowach z lokalnymi pracodawcami, ogólna analiza sytuacji i kierunków rozwoju gospodarczego powiatu, dane statystyczne PUP i GUS oraz opracowanie „Barometr Zawodów w powiecie nowomiejskim na 2017 rok” wskazujące zawody nadwyżkowe, równoważne i deficytowe na podstawie danych ilościowych oraz analizy jakościowej dokonane przez lokalnych ekspertów.

* **Spawacz metodami TIG-MAG -** na nowomiejskim rynku pracy istnieje stałe zapotrzebowanie na pracowników posiadających kwalifikacje w zawodzie spawacza. W powiecie znajdują się obecnie dwie duże firmy oraz kilka mniejszych przedsiębiorstw zatrudniających spawaczy. Według „Barometru Zawodów w powiecie nowomiejskim na 2017 rok” zawód spawacza jest zawodem deficytowym. Ponadto uczestnicy kursu po uzyskaniu stosownych uprawnień będą mogli podjąć pracę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jak i poza nim. Zapotrzebowanie na spawaczy zgłaszają firmy:, Expom, STALWEST.
* **Sprzedawca-magazynier z obsługą wózka jezdniowego - z**awód magazyniera zgodnie z „Barometrem Zawodów w powiecie nowomiejskim na 2017 rok” lokalizowany jest w grupie zawodów równoważących. Warto podkreślić, że jednocześnie generuje on bardzo wiele miejsc pracy pokrewnych i znajduje się
w grupie zawodów z największą ilością propozycji zatrudnieniowych. Dodatkowo kurs magazyniera rozbudowano o moduły: obsługa kas fiskalnych, magazynowych programów komputerowych oraz obsługę wózka jezdniowego, aby zwiększyć możliwości znalezienia zatrudnienia. Zapotrzebowanie na sprzedawcę-magazyniera zgłaszają firmy: DREW-HIT, Szynaka Meble.
* **Specjalista ds. kadr i płac -** na lokalnych portalach pracy można zaobserwować systematycznie pojawiające się oferty pracy dla wykwalifikowanych pracowników biurowych. Osoba posiadająca przygotowanie do pracy w zawodzie pracownika administracyjno-biurowego może również znaleźć zatrudnienie w centrach obsługi telefonicznej, jako pracownik kancelaryjny czy sekretarka. Rozszerzenie kursu
o elementy księgowości, może pomóc również w znalezieniu zatrudnienia w biurach rachunkowych. Zapotrzebowanie na specjalistę ds. kadr i płac zgłasza firma Biuro Rachunkowe Dorota Rzemińska.

## 2.7 Powiat elbląski i powiat grodzki Elbląg

1. **Sytuacja na powiatowym rynku pracy**

W połowie 2017 roku według danych PUP stopa bezrobocia w powiecie grodzkim Elbląg wyniosła 9,9%, natomiast w powiecie elbląskim 18,6%. W powiecie elbląskim w grupie do 25 roku życia zarejestrowano 581 osób bezrobotnych, w powiecie grodzkim 414 osoby. Liczba kobiet w wieku do 25 roku życia zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w powiecie elbląskim wynosi 385 osób, natomiast miasto Elbląg 277 osób.

1. **Charakterystyka gospodarcza powiatu**

W skład powiatu elbląskiego wchodzą gminy miejsko-wiejskie: Młynary, Pasłęk
i Tolkmicko gminy wiejskie: Elbląg, Godkowo, Gronowo Elbląskie, Markusy, Milejewo, Rychliki. Siedziba powiatu elbląskiego - Elbląg jest miastem na prawach powiatu. Elbląg jest drugim co do wielkości oraz potencjału gospodarczego miastem województwa warmińsko-mazurskiego. Stanowi główny ośrodek przemysłowy, administracyjny, edukacyjny i kulturalny dla północno-zachodniej części regionu. Ze względu na swój charakter miasto jest terenem działalności licznych firm z branż handlowych, usługowych, budowlanej i transportowej. Na potencjał gospodarczy miasta wpływa jego położenie w bliskim sąsiedztwie do Obwodu Kaliningradzkiego Federacji Rosyjskiej oraz Trójmiasta. Czołowe zakłady przemysłowe Elbląga to Alstom Power Sp. z o.o. (producent turbin parowych i gazowych, przekładni zębatych oraz ciężkich odlewów staliwnych i z metali kolorowych), browar grupy Żywiec S.A. oraz przedsiębiorstwo Mazurskie Meble International. Działają też spółki Holdingu Elzam (produkcja konstrukcji stalowych i obróbka metali) oraz liczne przedsiębiorstwa branży meblarskiej, skórzanej i odzieżowej. Miasto oddziałuje gospodarczo na teren całego powiatu elbląskiego.

1. **Analiza lokalnego rynku pracy w odniesieniu do wybranych kursów**

Na dokonany wybór kursów zawodowych wpływ miały informacje dotyczące zapotrzebowania na przedstawicieli konkretnych zawodów wykazane
w bezpośrednich rozmowach z lokalnymi pracodawcami, ogólna analiza sytuacji
i kierunków rozwoju gospodarczego powiatu, dane statystyczne PUP i GUS oraz opracowanie „Barometr Zawodów województwa warmińsko – mazurskiego na 2017 rok” i „Barometr Zawodów w powiecie elbląskim na 2017 rok” wskazujące zawody nadwyżkowe, równoważne i deficytowe na podstawie danych ilościowych oraz analizy jakościowej dokonane przez lokalnych ekspertów.

* **Spawacz metodami TIG-MAG -** na elbląskim rynku pacy istnieje wiele zakładów zajmujących się metalurgią. Uczestnicy kursu nabędą kompetencje, które mogą
w przyszłości wykorzystać m.in. w zakładach kotlarskich, przy produkcji konstrukcji stalowych, elementów maszyn, przy spawaniu zbrojeń, form do betonu, konstrukcji hal czy mostów oraz stoczniach i budownictwie. Elbląscy pracodawcy tacy jak Piecobudowa, Proxmus, Schmid zgłaszają zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w w/w zawodzie. Zawód spawacz metodą TiG i MAG został umieszczony w publikacji „Barometr zawodów 2017” dla powiatu elbląskiego
 i miasta Elbląg jako deficytowy według badań Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu.
* **Kelner barman barista** - w Elblągu istnieje kilka hoteli i wiele lokali gastronomicznych. Dodatkowym atutem jest umiejscowienie powiatu w pobliżu granicy z Obwodem Kaliningradzkim, co skutkuje dużą ilością odwiedzających miasto turystów oraz wpływa na rozwój branży handlowej i usługowej. Kurs „Kelner barman barista” zwiera klika modułów w jednym kursie, co umożliwi dobre przygotowanie do potrzeb lokalnych pracodawców. Zawód kelner- barmana wskazano jako zawód równowagi na zapotrzebowanie pracowników w publikacji „Barometr zawodów 2017” dla powiatu elbląskiego według badań Powiatowego Urzędu Pracy
w Elblągu. Obecnie zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników zgłasza Hotel Elbląg.
* **Sprzedawca-magazynier** - głównym obszarem działalności podmiotów gospodarczych w mieście Elbląg i jest handel hurtowy i detaliczny. Zawody magazyniera oraz sprzedawcy zostały wskazane jako zawody równowagi na zapotrzebowanie pracowników w publikacji „Barometr zawodów 2017” dla powiatu elbląskiego i miasta Elbląg według badań Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu. Ciągły rozwój sieci handlowych daje możliwość w znalezieniu zatrudnienia. Dodatkowe kwalifikacje w postaci rozbudowania kursu o fakturowanie i obsługę wózków widłowych zwiększą szansę uczestnika na rynku pracy.
* **Operator CNC** – w Elblągu istnieją firmy zajmujące się obróbką metalu i drewna, które stale zgłaszają zapotrzebowanie na wykwalifikowanych operatorów maszyn sterowanych numerycznie CNC. W/w zawód został wskazany w publikacji „Barometr zawodów 2017” dla powiatu elbląskiego i miasta Elbląg jako deficytowy według badań Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu.

## 2.8 Powiat grodzki Olsztyn, powiat olsztyński

1. **Sytuacja na powiatowym rynku pracy**

We wrześniu 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie olsztyńskim wyniosła 14,0%, natomiast w samym mieście Olsztyn 4,7%. W powiecie olsztyńskim w grupie do 25 roku życia zarejestrowano 763 osoby bezrobotne (w tym 494 kobiet). Sytuacja na rynku pracy w powiecie grodzkim jest najlepsza w całym województwie, natomiast powiat olsztyński znajduje się w grupie obszarów o średnim poziomie bezrobocia
w skali regionu.

1. **Charakterystyka gospodarki regionu**

Miasto Olsztyn jest stolicą województwa warmińsko-mazurskiego, jego głównym ośrodkiem administracyjnym, gospodarczym i naukowym. Potencjał ekonomiczny miasta tworzą duże zakłady przemysłowe, przede wszystkim największy pracodawca w regionie - fabryka opon Michelin. Olsztyn jest także centrum przemysłu drzewnego i meblarskiego (Mazur Comfort, Mebelplast, Mazurskie Meble Trading Sp. z o.o.), spożywczego (Grupa Indykpol, Grupa Polmlek, Browar Kormoran, Chłodnia Olsztyn) oraz materiałów budowlanych, poligraficznego (Olsztyńskie Zakłady Graficzne, Olsztyńskie Kopalnie Surowców Mineralnych). Olsztyn ze względu na swój status stolicy województwa skupia szereg instytucji i urzędów państwowych, mających duży udział w strukturze zatrudnienia miasta. Znaczącym pracodawcą jest również Uniwersytet Warmińsko-Mazurski. Miasto Olsztyn, jako największe skupisko ludności na terenie województwa (173 831osób zameldowanych, GUS 2014) posiada silnie rozwiniętą branżę handlowo-usługową, a także budowlaną i transportową. Ze względu na położenie geograficzne miasto pretenduje do miana ośrodka turystycznego, posiadając rozwiniętą bazę hotelową i gastronomiczna.

Powiat olsztyński leży w północno- wschodniej Polsce, w centralnej części województwa warmińsko-mazurskiego. Jego powierzchnia wynosi 2 837 km2
i zamieszkuje go około 114 tys. osób. Powiat tworzy dwanaście gmin spośród których Biskupiec, Barczewo, Jeziorany, Olsztynek oraz Dobre Miasto to gminy miejsko-wiejskie, zaś Stawiguda, Świątki, Purda, Kolno, Jonkowo, Dywity oraz Gietrzwałd to gminy wiejskie. Potencja gospodarczy powiatu w głównej mierze związany jest
z miastem Olsztyn, stanowiącym główny ośrodek gospodarczy regionu oddziałujący zwłaszcza na gminy ościenne. Stanowią one lokalizację dla firm z branży logistycznej, budowlanej, transportowej i usługowej, a ich działalność ściśle związana jest
z sąsiedztwem miasta. Znaczna część mieszkańców powiatu olsztyńskiego podejmuje zatrudnienie na terenie Olsztyna.

1. **Analiza lokalnego rynku pracy w odniesieniu do wybranych kursów**

Na dokonany wybór kursów zawodowych wpływ miały informacje dotyczące zapotrzebowania na przedstawicieli konkretnych zawodów wykazane
w bezpośrednich rozmowach z lokalnymi pracodawcami, ogólna analiza sytuacji
i kierunków rozwoju gospodarczego powiatu, dane statystyczne PUP i GUS oraz opracowanie „Barometr Zawodów województwa warmińsko – mazurskiego na 2017 rok” i „Barometr Zawodów w powiecie grodzkim Olsztyn i powiecie olsztyńskim na 2017 rok” wskazujące zawody nadwyżkowe, równoważne i deficytowe na podstawie danych ilościowych oraz analizy jakościowej dokonane przez lokalnych ekspertów.

* **Spawacz TIG/MAG -** barometru zawodów 2017 roku w powiecie występuje jako zawód deficytowy. Rozmowy przeprowadzone wśród potencjalnych pracodawców potwierdzają potrzebę prowadzenia szkoleń w ww. zakresie. Uczestnicy kursu nabędą kompetencje, które będą mogli w przyszłości wykorzystać m.in. w: zakładach kotlarskich, przy produkcji konstrukcji stalowych, elementów maszyn oraz w budownictwie, przy spawaniu zbrojeń, form do betonu, konstrukcjach hal czy mostów. Szkolenie to daje im ogromne szanse na podjęcie pracy także poza naszym województwem oraz za granicą kraju. Potencjalni pracodawcy na lokalnym rynku pracy zainteresowani zatrudnieniem to: KATES POLSKA Sp. z o.o. (producent urządzeń dla przemysłu farmaceutycznego, spożywczego
i chemicznego) – Olsztyn, ZPHU Cezary Gudan (projektowanie, produkcja, serwis maszyn i urządzeń, a także produkcja konstrukcji stalowych i innowacyjnej aparatury dla jednostek naukowo – badawczych) – Olsztyn, Unieszewo, Zakład Usługowy Maciej Muraszko – Olsztyn, Gutkowo, Niczuk Metall – PL (firma produkcyjna) – Olsztyn, Wilimowo, PHU TEMIROL (produkcja i sprzedaż wyrobów metalowych) – Olsztyn, Gutkowo.
* **Ślusarz -** wg barometru zawodów 2017 roku w powiecie występuje jako zawód deficytowy. Na lokalnym rynku występuje zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w tym zawodzie. Potencjalni pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem to: Niczuk Metall – PL (firma produkcyjna) – Olsztyn, Wilimowo, Usługi Ślusarsko-Spawalnicze Andrzej Litarowicz (profesjonalne spawanie stali nierdzewnej w osłonie argonu) - Olsztyn, KATES POLSKA Sp. z o.o. (producent urządzeń dla przemysłu farmaceutycznego, spożywczego i chemicznego) – Olsztyn, RM Motors (firma produkująca samochodowe oraz motocyklowe tłumiki sportowe) - Dywity, Zakład Usługowy Maciej Muraszko – Olsztyn, Gutkowo,PHU TEMIROL (produkcja i sprzedaż wyrobów metalowych) – Olsztyn, Gutkowo.
* **Magazynier z obsługą wózka jezdniowego** - wg barometru zawodów 2017 roku
w powiecie lokalizowany jest w grupie zawodów zrównoważonych. Kurs magazyniera rozbudowany o moduły: obsługa kas fiskalnych, magazynowych programów komputerowych oraz obsługę wózka jezdniowego, daje szansę na zatrudnienie w wielu miejscach pracy pokrewnych i znajduje się w grupie zawodów z dużą ilością propozycji zatrudnieniowych. Lokalny rynek pracy zgłasza zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w tym zawodzie. Potencjalni pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem to: Hurtownia ASAJ (sieć hurtowni elektroinstalacyjnych i systemów oświetlenia) - Olsztyn, Michelin Polska S.A. (produkcja opon) – Olsztyn, TNT Express (firma przewozowa – paczki, dokumenty, ładunki) - Olsztyn, Indykpol S.A. (wyroby z mięsa indyczego) - Olsztyn, Tymbark (produkcja napojów) – Olsztynek, Cefarm (dystrybucja leków)– Dywity, Autoland (sprzedaż części samochodowych) – Olsztyn.
* **Opiekun osób starszych / Opiekunka dziecięca -** wg barometru zawodów 2017 roku w powiecie olsztyńskim lokalizowany jest w grupie zawodów deficytowych. Opiekunka dziecięca występuje w grupie zawodów zrównoważonych. Lokalny rynek pracy zgłasza zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w tych zawodach. Potencjalni pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem to: Żłobek
w Spręcowie - Spręcowo, osoby prywatne poszukujące osób do opieki dla nad dziećmi lub osobami starszymi, Dom Rodzinny Przystań Pod Dębami – Purda.
* **Kelner/Barman -** wg barometru zawodów 2017 roku w powiecie olsztyńskim występują jako zawody deficytowe. Na lokalnym rynku występuje zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w tych zawodach. Potencjalni pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem to: PRZYSTAŃ Hotel & Spa – Olsztyn, Restauracja PROSTA 38 – Olsztyn, Naleśnikarnia POMARAŃCZA – Olsztyn, Via Napoli – Olsztyn.
* **Kucharz -** wg barometru zawodów 2017 roku w powiecie olsztyńskim występuje jako zawód deficytowy. Na lokalnym rynku występuje zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w tym zawodzie. Potencjalni pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem to: Pizzeria DOMINO – Olsztyn, Pierogarnia CEPELIN – Olsztyn, Restauracja OLIMP – Olsztyn, Zalesie Mazury Active Spa – Barczewo, Karczma Bartbo – Butryny.

## 2.9 Powiat Olsztyński – Gmina Biskupiec

1. **Sytuacja na gminnym rynku pracy**

Na koniec września 2017 roku na terenie miasta Biskupiec zarejestrowane były 421 osoby bezrobotne, w tym 237 kobiet, w gminie Biskupiec zarejestrowano 984 osoby bezrobotne w tym 559 kobiet. Stopa bezrobocia w gminie Biskupiec na koniec sierpnia 2017 roku wynosiła 12,2%. Liczba osób w wieku do 25 roku życia zarejestrowanych jako osoby bezrobotne na koniec września 2017 roku wynosiła 287, liczba kobiet w wieku do 25 roku życia zarejestrowanych jako osoby bezrobotne 177 (PUP Biskupiec). Do najważniejszych problemów środowiska społecznego zalicza się: niski poziom wykształcenia mieszkańców Gminy Biskupiec, odpływ młodych ludzi z terenu gminy, wysoką stopę bezrobocia, w tym zawłaszcza wśród pracowników byłych PGR-ów, dysproporcję w warunkach życia między miastem a wsią. Gmina Biskupiec charakteryzuje się młodą struktura demograficzną. Wysoki wskaźnik bezrobocia dotyczy w dużej mierze grupy młodych osób, które nie uzyskały kwalifikacji i wykształcenia oraz takiego przygotowania zawodowego, powalającego odnaleźć się na rynku pracy

1. **Charakterystyka gospodarcza gminy**

Gmina Biskupiec jest gminą miejsko-wiejską położoną w centralnej części województwa warmińsko-mazurskiego, we wschodniej części powiatu olsztyńskiego. Siedziba gminy znajduje się w Biskupcu. Jest to gmina rolnicza położona na pograniczu Pojezierza Olsztyńskiego i Mrągowskiego.

Podstawową gałęzią rozwoju gospodarczego w gminie miejsko-wiejskiej Biskupiec jest rolnictwo. Gmina jest typowym obszarem rolniczym, na którym do podstawowych form gospodarowania zalicza się produkcję roślinną i hodowlę zwierząt. Większość gospodarstw prowadzi działalność ogólnorolną. W gminie rozwinięty jest przemysł budowlany, metalowy, drzewny, rolno-spożywczy; rozwinięta jest sieć usług
o zróżnicowanejstrukturze i handel. Gmina Biskupiec odkąd znalazła się jako Podstrefa Biskupiec – w granicach Warmińsko-Mazurskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej - 17,3 ha, zaczęto realizować nowe inwestycje gospodarcze. Austriacka Firma EGGER przyniesie regionowi 400 bezpośrednich nowych miejsc pracy i 600 pośrednich, stworzonych przez partnerów biznesowych oraz lokalne małe i średnie przedsiębiorstwa. Biskupiec będzie kluczowym zakładem dla EGGER w tej części Europy, wyposażonym w najlepsze dostępne technologie. W fabryce korzystnego położenia, możliwości szerokiego wyboru główną zachętą do inwestowania na tych terenach jest pomoc publiczna udzielana inwestorom Raport zarejestrowanych podmiotów w gminie Biskupiec według CEiDG na dzień 05.10.2017 r. wskazuje 1035 firm. Większość Firm należy do sektora prywatnego. Większość Firm było zarejestrowanych w dziale handel hurtowy i detaliczny, budownictwo, przetwórstwo przemysłowe, pozostała część rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo. Do największych podmiotów gospodarczych w gminie należą: **Neotherm sp. z o.o. sp. komandytowa** w Biskupcu, PPUH POMAROL S.A. w Biskupcu, Zakład Doświadczalny BISKUPIEC Sp. z o.o. (producent materiałów budowlanych), Telmex Sp. z o.o. (firma spedycyjno-magazynowa), Zakład MMI Sleeping w Biskupcu, Zakłady Mięsne "Warmia" Zakład Przetwórstwa i Rozbioru w Biskupcu, Wielemix w Biskupcu (branża spożywcza). W 2016 roku powstała nowa Firma Inoplex, produkująca wyroby ze stali nierdzewnej, aluminium i plexi wykorzystując cięcia laserowe, walcowanie i gięcia blach, rur, spawanie TIG
i MAG(meble ze stali nierdzewnej)

1. **Analiza lokalnego rynku pracy w odniesieniu do wybranych kursów**

Na dokonany wybór kursów zawodowych wpływ miały informacje dotyczące zapotrzebowania na przedstawicieli konkretnych zawodów wykazane w bezpośrednich rozmowach z lokalnymi pracodawcami, ogólna analiza sytuacji i kierunków rozwoju gospodarczego powiatu, oraz opracowanie „Barometr Zawodów w powiecie olsztyńskim na 2017 rok” wskazujące zawody nadwyżkowe, równoważne i deficytowe.

* **Spawacz TIG/MAG -** wskazany jako zawód deficytowy wg. „Barometru zawodów 2017
w powiecie olsztyńskim”. Lokalny rynek pracy zgłasza zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w tym zawodzie. Stały rozwój gospodarczy oraz wzrost produkcji przemysłowej na terenie powiatu warunkuje powstanie coraz większej ilości firm specjalizujących się w usługach spawalniczych, m.in. w takich sektorach jak: budownictwo, warsztaty samochodowe, blacharskie lub ślusarskie, zakłady produkujące konstrukcje stalowe. Potencjalni pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem to: „Pomarol” w Biskupcu, „Inoplex” w Biskupcu**.**
* **Barman-kelner-barista -** dokument„Barometr zawodów 2017 w powiecie olsztyńskim” i potrzeby lokalnego rynku pracy wskazują na fakt, że zawód ten jest deficytowy. Na lokalnym rynku pracy występuje zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w tym zawodzie. Potencjalni pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem to : ,,Gościniec pod Debem” Wilimy, „ Na Rynku” Marcin Lenart.
* **Kucharz -** Zawód kucharza należy do zawodów deficytowych wg „Barometru zawodów 2017 w powiecie olsztyńskim”. Podobnie jak w przypadku zawodu kelnera-barmana, zawód kucharza znajduje się w kręgu zainteresowań lokalnych pracodawców. Potencjalne firmy zainteresowane zatrudnieniem to: Restauracja „Na Rynku” Marcin Lenart, ,,Gościniec pod Dębem” Wilimy.
* **Florysta**- „Barometr zawodów 2017 roku” dla powiatu olsztyńskiegowskazuje zawód jako zrównoważony. Na przestrzeni kilku ostatnich lat dekoracje kwiatowe stanowią istotny element branży dekoratorskiej, wnętrzarskiej czy eventowej – w każdej z nich to właśnie florysta odpowiada za ostateczny wizerunek tworzonego projektu. Osoby zgłaszające chęć podjęcia kursu posiadają ściśle określone zdolności i zainteresowania związane z tym zawodem a przede wszystkim istnieje potrzeba zatrudnienia florystów przez lokalnych przedsiębiorców, m.in. Anna Kubicka Kwiaciarnia, „Kwiaciarnia z duszą” Monika Polender.
* **Fryzjer -** zawód fryzjera należy do zawodów deficytowych wg „Barometru zawodów 2017 w powiecie olsztyńskim”. Podobnie jak w przypadku zawodu florysty zawód fryzjera znajduje się w kręgu zainteresowań lokalnych pracodawców. Potencjalne firmy zainteresowane zatrudnieniem to: Ewa Adamowicz, Marta Grzymkowska

## 2.10 Powiat olsztyński – gmina Dobre Miasto

1. **Sytuacja na lokalnym rynku pracy**

We wrześniu 2017 roku łączna liczba osób zarejestrowanych w filii PUP w Dobrym Mieście jako osoby bezrobotne wyniosła 792. W grupie do 25 roku życia w gminie Dobre Miasto zarejestrowano 126 osób. Skala bezrobocia w gminie Dobre Miasto należy do jednej z najwyższych na obszarze powiatu olsztyńskiego.

1. **Charakterystyka gospodarcza gminy**

Gmina Dobre Miasto liczy 16 034 mieszkańców. 24,1% aktywnych zawodowo mieszkańców Dobrego Miasta pracuje w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), 35,2% w przemyśle i budownictwie, a 13,0% w sektorze usługowym (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja) oraz 2,3% pracuje w sektorze finansowym (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości). Podstawami korzystnego położenia rozwoju miasta i gminy Dobre Miasto jest położenie miasta przy drodze krajowej nr 51 prowadzącej do przejścia granicznego z obwodem Kaliningradzkim Federacji Rosyjskiej, w zasięgu oddziaływania miasta Olsztyn. Gmina Dobre Miasto należy do gmin średnio uprzemysłowionych. Główne branże zlokalizowane na jej terenie to przemysł drzewny, meblarski i metalowy oraz usługi wspomagające rolnictwo. Działalność inwestycyjna na terenie Dobrego Miasta związana jest z istnieniem na jego terenie podstrefy Warmińsko - Mazurskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

1. **Analiza lokalnego rynku pracy w odniesieniu do wybranych kursów**

Na dokonany wybór kursów zawodowych wpływ miały informacje dotyczące zapotrzebowania na przedstawicieli konkretnych zawodów wykazane
w bezpośrednich rozmowach z lokalnymi pracodawcami, ogólna analiza sytuacji
i kierunków rozwoju gospodarczego powiatu, dane statystyczne PUP i GUS oraz opracowanie „Barometr Zawodów w powiecie olsztyńskim na 2017 rok” wskazujące zawody nadwyżkowe, równoważne i deficytowe na podstawie danych ilościowych oraz analizy jakościowej dokonane przez lokalnych ekspertów.

* **Spawacz metodami TIG-MAG -** zgodnie z „Barometrem Zawodów w powiecie olsztyńskim na 2017 rok” eksperci uznali, że w 2017 roku na terenie powiatu występować będzie zapotrzebowanie na osoby legitymujące się kwalifikacjami z zakresu spawania metodą MAG oraz TIG. W bezpośrednich kontaktach z lokalnymi pracodawcami również zdiagnozowano zapotrzebowanie na wykwalifikowanych kandydatów do pracy w tym zawodzie. Potencjalnymi pracodawcami chętnymi do zatrudnienia wykwalifikowanych spawaczy są: Elkam, Kowart, Mazanek, Now - Met S. Grażyna Nowicka, Jan Nowicki, Ursus, Mark Arkadiusz Łapiejko, De Laval, Wiromag Sp. Z.o.o., Bogart i inne mniejsze zakłady prowadzone przez prywatnych przedsiębiorców.
* **Murarz-tynkarz-** zgodnie z „Barometrem Zawodów w powiecie olsztyńskim na 2017 rok” zawód ten jest zawodem wykazującym deficyt względem popytu i podaży na jego przedstawicieli. Zdiagnozowano, iż istnieje duże zapotrzebowanie na osoby posiadające kwalifikacje zawodowe w tym zakresie. Zapotrzebowanie na pracowników budowlanych występuje w niemal wszystkich gałęziach przemysłu oraz branży budowlanej i usługowej. Wśród potencjalnych pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w zawodzie murarz-tynkarza znajduje się m.in. firmach budowlanych i remontowych typu BUDTOM, Tomasz Marciniak, [Wątróch Bogdan Firma Budowlana Handlowo – Usługowo - Produkcyjna](http://www.firmy.net/firmy-budowlane/watroch-bogdan-firma-budowlana-handlowo-uslugowo-produkcyjna%2CYDG35.html), [Jakóbiak Adam Usługi Budowlane](http://www.firmy.net/firmy-budowlane/jakobiak-adam-uslugi-budowlane%2CYK1GQ.html), [Jakóbiak Adam Usługi Budowlane](http://www.firmy.net/firmy-budowlane/jakobiak-adam-uslugi-budowlane%2CYK1GQ.html), [Roman Tomczyk Przedsiębiorstwo Ogólnobudowlane Hydrant](http://www.firmy.net/firmy-budowlane/roman-tomczyk-przedsiebiorstwo-ogolnobudowlane-hydrant%2CYKYPH.html), [Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Mar Plan Finans BUD Mariusz Wójtowicz](http://www.firmy.net/firmy-budowlane/przedsiebiorstwo-wielobranzowe-mar-plan-finans-bud-mariusz-wojtowicz%2CYKCSF.html), [Osmański Kazimierz Usługi Remontowo-Budowlane](http://www.firmy.net/firmy-budowlane/osmanski-kazimierz-uslugi-remontowo-budowlane%2CSWSKF.html), [od A do Z. Usługi Ogólnobudowlane - Dąbrowski M.](http://www.firmy.net/firmy-budowlane/od-a-do-z-uslugi-ogolnobudowlane%2CQGFMX.html)
* **Kucharz -** zgodnie z „Barometrem Zawodów w powiecie olsztyńskim na 2017 rok” zawody związane z branżą gastronomiczną są zawodami deficytowymi. Wśród potencjalnych pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w tej branży znajduje się m.in. Ranczo w Dolinie, Hotel Wiktoria, Bar familijny Tawerna, Stołówka Miejska, oraz puby, bary i pizzerie w gminie Dobre Miasto.
* **Szwaczka / tapicer** - zgodnie z „Barometrem Zawodów w powiecie olsztyńskim na 2017 rok” zawód ten jest zawodem wykazującym deficyt względem popytu i podaży na jego przedstawicieli. Zdiagnozowano, iż istnieje duże zapotrzebowanie na osoby posiadające kwalifikacje zawodowe w tym zakresie. Zapotrzebowanie na szwaczki
i tapicerów występuje w niemal wszystkich gałęziach przemysłu meblarskiego, który w Dobrym Mieście\ jest bardzo rozwinięty. Wśród potencjalnych pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w zawodzie szwaczki i tapicerów znajduje się m.in. firma: Dobromiejska Fabryka Mebli DFM.
* **Sprzedawca-magazynier z obsługą wózka jezdniowego** - zawód wg „Barometru zawodów 2017 w powiecie olsztyńskim znajduje się w grupie zawodów zrównoważonych. Pomimo, że czasami występuje nadwyżka ww. zawodach z uwagi na wysoką rotację pracowników, pracodawcy regularnie poszukują pracowników z tej branży. Jednak bezpośrednie kontakty z pracodawcami wskazują, że na lokalnym rynku pracy występuje zapotrzebowanie na przedstawicieli tego zawodu. Pracodawcami zgłaszającymi zapotrzebowanie są: JASAM, KIRSU, GIERS, NEONET, Biedronka, WIROMAG.

## 2.11 Powiat szczycieński

1. **Sytuacja na powiatowym rynku pracy**

Stopa bezrobocia w powiecie szczycieńskim w sierpniu 2017 roku wyniosła 11,9%, plasując powiat w grupie obszarów o wysokości bezrobocia zbliżonej do średniej wojewódzkiej. W sierpniu 2017 roku młodzież w wieku 18-25 lat stanowiła 16,29% zarejestrowanych bezrobotnych, co odpowiada liczbie 443 osób, wśród których znalazło się 308 kobiet.

1. **Charakterystyka gospodarcza powiatu**

Powiat Szczycieński leży w południowej części województwa warmińsko - mazurskiego. Od południa graniczy z województwem mazowieckim (powiat przasnyski i ostrołęcki), od wschodu z powiatem piskim i mrągowskim, od północy z powiatem ziemskim Olsztyn, a od zachodu z powiatem nidzickim. Powiat szczycieński charakteryzuje się dużą lesistością (około 50 %), a tereny chronione stanowią około 70% powierzchni. Tworzą je rezerwaty przyrody Galwica, Kulka, Sasek, Małga oraz w części północno - zachodniej Mazurski Park Krajobrazowy wraz z ich otulinami. Stąd też dokonującymi gałęziami gospodarki na terenie powiatu są turystyka (Hotel Natura Mazur) oraz prężnie rozwijający się przemysł drzewny i meblarski (IKEA Industry Poland, FM Bravo). Na terenie powiatu znajduje się nowo otwarty port lotniczy Olsztyn Mazury stanowiący istotny element sieci komunikacyjnej regionu. Przewiduje się, że otwarcie portu lotniczego oraz zwiększenie liczby kierunków lotów w znacznym stopniu wpłynie na rozwój powiatowej branży turystycznej, handlowej i usługowej.

1. **Analiza lokalnego rynku pracy w odniesieniu do wybranych kursów**

Na dokonany wybór kursów zawodowych wpływ miały informacje dotyczące zapotrzebowania na przedstawicieli konkretnych zawodów wykazane w bezpośrednich rozmowach z lokalnymi pracodawcami, ogólna analiza sytuacji i kierunków rozwoju gospodarczego powiatu, dane statystyczne PUP i GUS oraz opracowanie „Barometr Zawodów w powiecie szczycieńskim na 2017 rok” wskazujące zawody nadwyżkowe, równoważne i deficytowe na podstawie danych ilościowych oraz analizy jakościowej dokonane przez lokalnych ekspertów.

* **Murarz-tynkarz -** zawód wskazany jako zawód deficytowy wg. „Barometru zawodów 2017 w powiecie szczycieńskim”. Lokalny rynek pracy zgłasza zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w tym zawodzie. Potencjalni pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem to m.in. Kojtek sp.j. Kojtek D.J.
* **Operator koparko-ładowarki -** zgodnie z „Barometrem Zawodów w powiecie szczycieńskim na 2017 rok” zawód ten w powiecie szczycieńskim jest zawodem deficytowym. Potwierdzają to przeprowadzone rozmowy z lokalnymi przedsiębiorcami, wskazującymi, że w powiecie ciężko jest znaleźć dobrego
i wykwalifikowanego pracownika w tym zawodzie. Potencjalni pracodawcy zainteresowani zatrudnienie to m.in. Zakład Usług Transportowych Mirosław Edmund Głażewski;
* **Kucharz -** zgodnie z „Barometrem Zawodów w powiecie szczycieńskim na 2017 rok” zawód ten znajduje się w grupie zawodów deficytowych. Położenie powiatu szczycieńskiego stwarza warunki do rozwoju branży hotelarskiej. Należy również zaznaczyć, że nie wszystkie oferty pracy występujące w tym zawodzie ewidencjonowane są przez PUP, na podstawie którego danych ilościowych oparto badanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Rozwój branży hotelarskiej
w powiecie ilustruje oddanie do użytku jednego oraz powstawania kolejnego hotelu
w powiecie szczycieńskim. Ponadto duża ilość restauracji daje możliwość znalezienia zatrudnienia w tym zawodzie. Potencjalnymi pracodawcami wykazującymi zainteresowanie zatrudnieniem osób po ukończeniu w/w kursu zawodowego są następujące przedsiębiorstwa: Hotel Natura Mazur, Hotelik Grota, Hotel Krystyna, Restauracja Mazuriana;
* **Sprzedawca** - zawód wg „Barometru zawodów 2017 w powiecie szczycieńskim” znajduje się w grupie zawodów zrównoważonych. Pomimo, że czasami występuje nadwyżka ww. zawodach z uwagi na wysoką rotację pracowników, pracodawcy regularnie poszukują pracowników z tej branży. Jednak bezpośrednie kontakty z pracodawcami wskazują, że na lokalnym rynku pracy występuje zapotrzebowanie na przedstawicieli tego zawodu. Pracodawcami zgłaszającymi zapotrzebowanie są: Neonet, Biedronka, Martes Sport.

## 2.12 Powiat kętrzyński

1. **Sytuacja na powiatowym rynku pracy**

Stopa bezrobocia w powiecie kętrzyńskim w lipcu 2017 roku wyniosła 19,1%, osiągając najwyższą wartość w województwie. Zła sytuacja na powiatowym rynku pracy wyróżnia się także w skali kraju. W lipcu 2017 roku ilość młodych osób
w wieku 18-25 lat zarejestrowanych jako bezrobotne wyniosła 70, w tym 34 kobiety.

1. **Charakterystyka gospodarcza powiatu**

Powiat kętrzyński znajduje się w północnej części województwa, granicząc z powiatami bartoszyckim,węgorzewskim, giżyckim, mrągowskim i olsztyńskim, a od północy z rosyjskim Obwodem Kaliningradzkim. W powiecie kętrzyńskim znajduje się kolejowe przejście graniczne Skandawa – Żeleznodorożnyj. Na przejściu dopuszczalny jest jedynie ruch towarowy. Tereny powiatu charakteryzują się niskim stopniem uprzemysłowienia. Powiat kętrzyński jest regionem typowo rolniczym,
w którym ze względu na położenie geograficzne występują dogodne warunki do rozwoju turystyki i agroturystyki. Największe zakłady pracy w powiecie to ZPO „Warmia” (odzież), Philips Lighting Poland S.A. Oddział w Kętrzynie (oświetlenie), MTI-Furninova POLSKA (meble tapicerowane), SPPH „Majonezy” (przemysł spożywczy) i inne (FPK, MST, FOR-MECH Sp. z o.o.). Kętrzyn znajduje się na szlaku Zamków Gotyckich, w jego pobliżu znajdują się liczne atrakcje turystyczne m.in. Wilczy Szaniec, Święta Lipka. Ze względu na umiejscowienie w pobliżu ośrodków turystyczno-wypoczynkowych tj. Giżycko, Mrągowo, Mikołajki w powiecie przeważa działalność gospodarcza ukierunkowana na handel i usługi.

1. **Analiza lokalnego rynku pracy w odniesieniu do wybranych kursów**

Na dokonany wybór kursów zawodowych wpływ miały informacje dotyczące zapotrzebowania na przedstawicieli konkretnych zawodów wykazane w bezpośrednich rozmowach z lokalnymi pracodawcami, ogólna analiza sytuacji
i kierunków rozwoju gospodarczego powiatu, dane statystyczne PUP i GUS oraz opracowanie „Barometr Zawodów w powiecie kętrzyńskim na 2017 rok” wskazujące zawody nadwyżkowe, równoważne i deficytowe na podstawie danych ilościowych oraz analizy jakościowej dokonane przez lokalnych ekspertów.

* **Magazynier z obsługą wózka jezdniowego** - zawód magazyniera wg „Barometru zawodów 2017 w powiecie kętrzyńskim” znajduje się w grupie zawodów zrównoważonych. Jednak bezpośrednie kontakty z pracodawcami wskazują, że na lokalnym rynku pracy występuje zapotrzebowanie na przedstawicieli tego zawodu. Pracodawcami zgłaszającymi zapotrzebowanie są: MST Sp. z o.o. Sp. k., Philips Lighting Poland – oddział w Kętrzynie Sp. z o.o., Fabryka Plastików Kwidzyn – oddział w Kętrzynie Sp. z o.o.
* **Kelner – barman - barista - z**awód kelnera-barmana należy do grupy zawód zrównoważonych wg „Barometru zawodów 2017 w powiecie kętrzyńskim”.
W powiecie kętrzyńskim obserwowany jest rozwój branży gastronomicznej
i hotelarskiej. Lokalni pracodawcy w bezpośrednich rozmowach zgłaszają zapotrzebowanie na wykwalifikowanych barmanów, kelnerów i baristów. Pracodawcami zainteresowanymi zatrudnieniem są: Restauracja „Aria”, Restauracja „City – Club”, Restauracja „Kardamon”
* **Kucharz -** Zawód kucharza należy do zawodów deficytowych wg „Barometru zawodów 2017 w powiecie kętrzyńskim”. Podobnie jak w przypadku zawodu kelnera-barmana, zawód kucharza znajduje się w kręgu zainteresowań lokalnych pracodawców. Potencjalne firmy zainteresowane zatrudnieniem to: Restauracja „Aria”, Restauracja „City – Club”, Restauracja „Kardamon”, Winners Sports Bar
* **Sprzedawca** - zawód sprzedawca kasjer należy do zawodów deficytowych wg „Barometru zawodów 2017 w powiecie kętrzyńskim”. Podobnie jak w przypadku zawodu kelnera-barmana, zawód sprzedawca znajduje się w kręgu zainteresowań lokalnych pracodawców. Potencjalne firmy zainteresowane zatrudnieniem to: Sklep „Lewiatan”, „Daihman”,
* **Fryzjer -** zawód fryzjera należy do zawodów deficytowych wg „Barometru zawodów 2017 w powiecie kętrzyńskim”. Podobnie jak w przypadku zawodu kelnera-barmana, zawód fryzjera znajduje się w kręgu zainteresowań lokalnych pracodawców. Potencjalne firmy zainteresowane zatrudnieniem to: Zakład fryzjerski „Wella Design”, „Strefa fryzur Anna Żelichowska”

## 2.13 Powiat giżycki

1. **Sytuacja na powiatowym rynku pracy**

Według stanu na koniec września 2017 roku w powiecie giżyckim zarejestrowanych było 1772 bezrobotnych, w tym 1030 kobiet. Liczba bezrobotnych zmniejszyła się
o 19,6% w porównaniu ze stanem na koniec września 2016 roku. Analizując dane dotyczące osób pozostających bez pracy, do danych z końca poprzedniego miesiąca, obserwujemy wzrost bezrobocia o 2,6%. Stopa bezrobocia w powiecie giżyckim według danych GUS na koniec sierpnia 2017r. wynosiła 9,9% ludności aktywnej zawodowo, mniej niż w końcu sierpnia 2016 roku (Stopa bezrobocia: kraj –7,0%, województwo–12,0%, podregion ełcki –14,1%).

1. **Charakterystyka gospodarcza powiatu**

Powiat giżycki znajduje się we wschodniej części województwa warmińsko-mazurskiego. Graniczy z powiatami: mrągowskim, kętrzyńskim, węgorzewskim, oleckim, ełckim i piskim. W niewielkiej odległości (25km) od Giżycka znajduje się granica z Obwodem Kaliningradzkim. Powiat Giżycki położony w geograficznej Krainie Wielkich Jezior Mazurskich jest znanym ośrodkiem turystycznym
o ugruntowanej ogólnopolskiej pozycji. Miasto i powiat ze względu na położenie geograficzne posiada wysoko rozwiniętą bazę turystyczną. Giżycko jest nazywane stolicą żeglarstwa w Polsce, będąc jednym z głównych portów na szlaku Wielkich Jezior Mazurskich. Obok branży turystycznej na terenie powiatu giżyckiego istnieje przemysł lekki, produkcja rozdzielni elektrycznych oświetlenia przemysłowego (Es-System w Wilkasach), przemysł spożywczy: cukiernie, piekarnie, ubojnia drobiu. Największe znaczenie gospodarcze odgrywają następujące sektory: handel (m.in. sklepy sieci: Intermarche, Super-Market, Biedronka, Lewiatan, Kaufland, Pakrom, Żabka, Bircomarche, Sabo, Intermarche, Delikatesy Centrum, Pepco, Kick, Rossmann, Natura, Media Expert, Neonet, RTV EURO AGD, Żabka, Komfort, Polamp), turystyka oraz gastronomia (Hotel St. Bruno, Hotel Wodnik, Hotel Mazury, Hotel Europa, Hotel Masovia, Hotel Giżycki, Restauracja „Podkładka”, Restauracja „Kuchnie Świata”, Restauracja „Tawerna Marina”, Restauracja „Porto”, firma „Biłas
i Synowie”, itp.).

1. **Analiza lokalnego rynku pracy w odniesieniu do wybranych kursów**

Na dokonany wybór kursów zawodowych wpływ miały informacje dotyczące zapotrzebowania na przedstawicieli konkretnych zawodów wykazane w bezpośrednich rozmowach z lokalnymi pracodawcami, ogólna analiza sytuacji i kierunków rozwoju gospodarczego powiatu, dane statystyczne PUP i GUS oraz opracowanie „Barometr Zawodów w powiecie giżyckim na 2017 rok” wskazujące zawody nadwyżkowe, równoważne i deficytowe na podstawie danych ilościowych oraz analizy jakościowej dokonane przez lokalnych ekspertów.

* **Kelner, barman, barista -** to zawody, które ze względu na walory turystyczne powiatu giżyckiego znajdują się na liście zawodów deficytowych wg. prognozy „Barometr zawodów w powiecie giżyckim na 2017 r.”. Obecność rozwiniętej infrastruktury turystycznej oraz jej stały rozwój warunkuje ciągłe zapotrzebowanie na pracowników w branży gastronomicznej. Lokalni przedsiębiorcy w bezpośrednich rozmowach ze specjalistami rynku pracy zgłaszają zapotrzebowanie na wykwalifikowanych kelnerów, barmanów i baristów, szczególnie umiejących porozumiewać się w języku angielskim. Potencjalni pracodawcy z terenu powiatu giżyckiego zatrudniający pracowników w zawodzie kelner - barman – barista to: Restauracja „Podkładka” w Giżycku, Restauracja „Kuchnie Świata” w Giżycku, Restauracja „Tawerna Marina” w Giżycku, Restauracja „Porto” w Giżycku, firma „Biłas i Synowie” w Giżycku, Hotel St. Bruno w Giżycku,
* **Pracownik administracyjno-biurowy -** zawód pracownika administracyjnego
i biurowego należy do grupy zawodów zrównoważonych wg „Barometru zawodów w powiecie giżyckim na 2017 rok”. Przedstawiciele tej profesji znajdują się w kręgu zainteresowań lokalnych pracodawców. W prasie i na portalach z ofertami pracy (Gazeta Wyborcza, Gazeta Giżycka oraz portale internetowe Pracuj.pl, Praca.pl, Gratka.pl, GazetaPraca.pl, OLX) można zaobserwować systematycznie pojawiające się informacje o możliwościach zatrudnienia dla wykwalifikowanych pracowników biurowych. Osoba posiadająca przygotowanie do pracy w zawodzie pracownika administracyjno-biurowego może znaleźć zatrudnienie także w działach obsługi klienta, jako pracownik kancelaryjny czy sekretarka, np. w ZUS, urzędach, hurtowni materiałów budowlanych „Major Farby” w Giżycku, P.P.H. „Kostrzewa” Sp. j., „Żegluga Mazurska Sp.z o.o”
* **Magazynier z obsługą wózków widłowych - z**awód magazyniera zgodnie
z „Barometrem zawodów w powiecie giżyckim na 2017 rok” znajduje się w grupie zawodów deficytowych, generujących wiele miejsc pracy w regionie. Dodatkowo wzbogacenie go o moduł: obsługa wózka widłowego zwiększy możliwości znalezienia zatrudnienia przez uczestników programu „Gwarancje dla młodzieży”. Zapotrzebowanie na magazyniera zgłaszają m.in. firmy: Lewiatan, Bricomarche, Eko-Piekarnia Wydminy.

## 2.14 Powiat nidzicki

1. **Sytuacja na powiatowym rynku pracy**

Stopa bezrobocia w powiecie nidzickim w sierpniu 2017 roku wyniosła 8,7% plasując powiat w grupie obszarów o wysokości bezrobocia poniżej średniej wojewódzkiej – 12%. W końcu sierpnia 2017 młodzież w wieku 18-25 lat stanowiła 14,73% zarejestrowanych bezrobotnych, co odpowiada liczbie 134 osób, wśród których znalazło się 100 kobiet.

1. **Charakterystyka gospodarcza powiatu**

Powiat nidzicki znajduje się w południowej części województwa warmińsko-mazurskiego. Siedzibą powiatu jest Nidzica. Powiat graniczy
z powiatami działdowskim, ostródzkim, olsztyńskim i szczycieńskim, a od południa
z województwem mazowieckim.

Powiat nidzicki należy do średnio uprzemysłowionych. Działają tu podmioty gospodarcze o charakterze handlowym, usługowym i wytwórczym. W większości są
to podmioty małe i średnie. Rolnictwo jest główną bazą gospodarczą i społeczną gmin wchodzących w skład powiatu. Najbardziej rozwinięte gałęzie to przemysł drzewny
i metalowy. Na bazie dobrze rozwiniętego przemysłu drzewnego prężnie działa sektor meblarski. 22,5% aktywnych zawodowo mieszkańców Nidzicy pracuje w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), 37,4% w przemyśle
i budownictwie, a 13,1% w sektorze usługowym (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja) oraz 1,4% pracuje w sektorze finansowym (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości).

1. **Analiza lokalnego rynku pracy w odniesieniu do wybranych kursów**

Na dokonany wybór kursów zawodowych wpływ miały informacje dotyczące zapotrzebowania na przedstawicieli konkretnych zawodów wykazane w bezpośrednich rozmowach z lokalnymi pracodawcami, ogólna analiza sytuacji
i kierunków rozwoju gospodarczego powiatu, dane statystyczne PUP i GUS oraz opracowanie „Barometr Zawodów w powiecie nidzickim na 2017 rok” wskazujące zawody nadwyżkowe, równoważne i deficytowe na podstawie danych ilościowych oraz analizy jakościowej dokonane przez lokalnych ekspertów.

* **Spawacz metodami TIG-MAG -** zgodnie z „Barometrem Zawodów w powiecie nidzickim na 2017 rok” eksperci uznali, że w 2017 roku na terenie powiatu występować będzie zapotrzebowanie na osoby legitymujące się kwalifikacjami z zakresu spawania metodą MIG/MAG oraz TIG oraz ślusarze. W bezpośrednich kontaktach z lokalnymi pracodawcami również zdiagnozowano zapotrzebowanie na wykwalifikowanych kandydatów do pracy w tym zawodzie. Potencjalnymi pracodawcami chętnymi do zatrudnienia wykwalifikowanych spawaczy są: Wiejak Sp. z o.o., KAMET Sp. z o.o., ELDA Sp. z o.o.
* **Kucharz / Piekarz** - zgodnie z „Barometrem Zawodów w powiecie nidzickim na 2017 rok” zawody związane z branżą gastronomiczną są zawodami deficytowymi. Wśród potencjalnych pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w tej branży znajduje się m.in. Spółdzielnia Socjalna "Nie Jesteś Sam", Restauracja Biała, Piekarnia Spółdzielcza Nidzica
* **Lakiernik samochodowy**- zgodnie z „Barometrem Zawodów w powiecie nidzickim na 2017 rok” zawód ten jest zawodem wykazującym deficyt względem popytu
i podaży na jego przedstawicieli. Zdiagnozowano, iż istnieje duże zapotrzebowanie na osoby posiadające kwalifikacje zawodowe w tym zakresie. Zapotrzebowanie na lakierników występuje w niemal wszystkich gałęziach przemysłu oraz branży samochodowej i metalowej. Wśród potencjalnych pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w zawodzie lakiernik znajduje się m.in. firma: Wiejak Sp. z o.o., ELDA Sp. z o.o., Stalmot&Wolmet Sp.
z o.o.
* **Szwaczka / tapicer** - zgodnie z „Barometrem Zawodów w powiecie nidzickim na 2017 rok” zawód ten jest zawodem wykazującym deficyt względem popytu i podaży na jego przedstawicieli. Zdiagnozowano, iż istnieje duże zapotrzebowanie na osoby posiadające kwalifikacje zawodowe w tym zakresie. Zapotrzebowanie na szwaczki
i tapicerów występuje w niemal wszystkich gałęziach przemysłu meblarskiego, który w Nidzicy jest bardzo rozwinięty.. Wśród potencjalnych pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w zawodzie szwaczki
i tapicerów znajduje się m.in. firma: GHG, PUR, AWA MEBEL.

## 2.15 Powiat piski

1. **Sytuacja na powiatowym rynku pracy**

Stopa bezrobocia w powiecie piskim w lipcu 2017r. wyniosła 16,3%, plasując powiat wśród obszarów o najwyższej wysokości bezrobocia w województwie. W końcu roku 2016 roku młodzież w wieku 18-25 lat stanowiła 10,17% zarejestrowanych bezrobotnych, co odpowiada liczbie 350 osób, wśród których znalazło się 230 kobiet.

1. **Charakterystyka gospodarcza powiatu**

Powiat piski zlokalizowany jest w południowo wschodniej części województwa warmińsko-mazurskiego. Od zachodu graniczy z powiatami szczycieńskim
i mrągowskim, od północy z giżyckim, od wschodu z ełckim, od południa natomiast
z powiatami kolneńskim i grajewskim (województwo podlaskie) oraz ostrołęckim (województwo mazowieckie). Kluczowym problemem miasta i gminy Pisz jest słabość gospodarki. Stosunkowo niski poziom rozwoju gospodarczego jest przyczyną bezrobocia i niskich dochodów mieszkańców, a także, w dużym stopniu, emigracji aktywnej młodzieży i nastrojów apatii. Stan gospodarki wpływa również istotnie na kształt budżetu gminy, w którym, przy stosunkowo skromnych dochodach własnych, jedną z największych pozycji po stronie wydatków jest pomoc społeczna.

Dominującą gałęzią gospodarki jest rolnictwo, z którym związany jest co piąty pracujący mieszkaniec miasta i gminy Pisz. Sektor ten przeżywa silny kryzys w skali całego kraju, pogłębiany dodatkowo czynnikami lokalnymi, takimi jak bardzo niekorzystne warunki naturalne i spuścizna po państwowych gospodarstwach rolnych. Radykalne przemiany w rolnictwie są niezbędne dla zapewnienia społeczności gminy trwałych podstaw pomyślnego rozwoju. Chociaż potrzebne są
w tym sektorze zmiany systemowe, szereg działań można podejmować na poziomie lokalnym.

 Przy ograniczonych możliwościach intensyfikacji rolnictwa i leśnictwa, nikłym wpływie gminy na zarobki strefy budżetowej i uzależnieniu rozwoju handlu i usług od lokalnej siły nabywczej, lokalizacja na terenie miasta lub gminy jednego lub kilku większych zakładów produkcyjnych mogłaby skokowo poprawić sytuację na rynku pracy i stanowić impuls dla rozwoju małej przedsiębiorczości i restrukturyzacji wsi.

Zarówno w skali kraju jak i regionu turystyka jest jedną z najszybciej rozwijających się gałęzi gospodarki. Kluczowe znaczenie tej branży dla rozwoju miasta i gminy polega przede wszystkim na tym, że w sytuacji mocno ograniczonego popytu miejscowego, turystyka może tworzyć popyt na miejscowe usługi i produkty, korzystając
z pozalokalnej siły nabywczej. Turystyka jest tym samym w pewnym sensie branżą eksportową, dającą szansę na znaczne poszerzenie rynków zbytu nawet małym przedsiębiorcom. Jednocześnie jest to branża silnie wpływająca na ład przestrzenny
 i mocno od niego zależna. Natomiast, jeśli chodzi o małe przedsiębiorstwa to od kilku lat wykazują one tendencję wzrostową zarówno pod względem liczby zarejestrowanych firm, jak i liczby zatrudnionych. Ich działalność skupia się w takich branżach jak handel detaliczny i usługi dla ludności, budownictwo, stolarka, usługi doradcze itp. W wielu przypadkach rozpoczęcie działalności nie wymaga żadnego lub prawie żadnego kapitału początkowego. Drobna przedsiębiorczość stanowi więc,
w warunkach strukturalnego bezrobocia, szansę na zdobycie zatrudnienia poprzez stworzenie własnego miejsca pracy.

1. **Analiza lokalnego rynku pracy w odniesieniu do wybranych kursów**

Na dokonany wybór kursów zawodowych wpływ miały informacje dotyczące zapotrzebowania na przedstawicieli konkretnych zawodów wykazane
w bezpośrednich rozmowach z lokalnymi pracodawcami, ogólna analiza sytuacji
i kierunków rozwoju gospodarczego powiatu, dane statystyczne PUP i GUS oraz opracowanie „Barometr Zawodów w powiecie piskim na 2017 rok” wskazujące zawody nadwyżkowe, równoważne i deficytowe na podstawie danych ilościowych oraz analizy jakościowej dokonane przez lokalnych ekspertów.

* **Stolarz** - powiecie piskim stale rozwija się przemysł drzewny. Lokalni przedsiębiorcy wykazują zapotrzebowanie na specjalistów w dziedzinie obróbki drewna, wskazując na małe dostosowanie sektora edukacyjnego to zgłaszanych przez nich potrzeb. Stąd też zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w zawodzie stolarza zgłaszają obecnie następujące przedsiębiorstwa: Zakład Ślusarski „Skrawmet Grzegorz Karwowski”, Zakład „Promet Jan Józef Baczewski” oraz „Sklejka-Pisz”.
* **Spawacz metodą MIG/MAG/TIG -** zgodnie z „Barometrem Zawodów w powiecie piskim na 2017 rok” powiatowi eksperci uznali, że w 2017 roku na terenie powiatu występować będzie zapotrzebowanie na osoby legitymujące się kwalifikacjami
z zakresu spawania metodą MIG/MAG oraz TIG. Stały rozwój gospodarczy oraz wzrost produkcji przemysłowej na terenie powiatu piskiego warunkuje powstanie coraz większej ilości firm specjalizujących się w usługach spawalniczych, m.in.
w takich sektorach jak: budownictwo, warsztaty samochodowe, blacharskie lub ślusarskie, zakłady produkujące konstrukcje stalowe. W bezpośrednich kontaktach
z lokalnymi pracodawcami również zdiagnozowano zapotrzebowanie
na wykwalifikowanych kandydatów do pracy w tym zawodzie. Potencjalnymi pracodawcami chętnymi do zatrudnienia wykwalifikowanych spawaczy są: Zakład Ślusarski „Skrawmet Grzegorz Karwowski”, Zakład „Promet Jan Józef Baczewski” oraz „Sklejka-Pisz”.

## 2.16 Powiat ełcki

1. **Sytuacja na powiatowym rynku pracy**

Stopa bezrobocia w powiecie ełckim w sierpniu 2017 roku wyniosła 14,8%, plasując powiat w grupie obszarów o wysokości bezrobocia zbliżonej do średniej wojewódzkiej. We wrześniu 2017 roku młodzież w wieku 18-25 zarejestrowana jako bezrobotni to 619 osób w tym 392 kobiety.

1. **Charakterystyka gospodarcza powiatu**

Powiat ełcki – powiat znajdujący się w południowo-wschodniej części województwa warmińsko-mazurskiego. Siedzibą powiatu jest Ełk. Powiat graniczy
z powiatami oleckim, giżyckim i piskim, a od południa i wschodu z województwem podlaskim. Ełk, stolica powiatu, jest trzecim co do wielkości miastem województwa.

W powiecie ełckim zdecydowanie przeważają przedsiębiorstwa mikro (do
9 pracowników), których udział w ogólnej liczbie przedsiębiorstw wynosi około 95,6%. W następnej kolejności, stosunkowo dużo mniejszą część wszystkich przedsiębiorstw, stanowią przedsiębiorstwa małe (10 – 49 pracowników) - 3,4%. Przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 50 pracowników stanowią jedynie około 0,9% ogółu zarejestrowanych podmiotów. W powiecie istnieje zaledwie jedna jednostka gospodarcza zatrudniająca więcej niż 1000 pracowników. Największymi zakładami pracy w powiecie są: Grupa Animex SA Oddział w Ełku (branża spożywcza), ZEM Sp. z o.o. w Ełku (branża motoryzacyjna), PORTA KMI Poland Sp. z o.o. (producent drzwi i stolarki okiennej), mniejsze to PRIM SA w Ełku, PRODEKO-EŁK SP. z o.o. (produkcja rur i elementów oczyszczalni ścieków),
W mieście są również markety: TESCO, CASTORAMA, LIDL, BIEDRONKI.
W powiecie ełckim aktywnie działa Warmińsko-Mazurska Specjalna Strefa Ekonomiczna, która zrzesza wielu mniejszych przedsiębiorców oraz Park Naukowo – Technologiczny. Zapleczem dla rozwoju handlu są liczne większe i mniejsze galerie. Poza tym dobrze prosperuje zaplecze gastronomiczne i turystyczne, o czym świadczy duża liczba lokali gastronomicznych, restauracji, hoteli, domów agroturystycznych. Dobra komunikacja i położenie sprzyja więc rozwojowi handlu, przetwórstwa, rekreacji, turystyki, sportów i usług, jednakże prym wiodą tu małe przedsiębiorstwa
i firmy prywatne.

1. **Analiza lokalnego rynku pracy w odniesieniu do wybranych kursów**

Na dokonany wybór kursów zawodowych wpływ miały informacje dotyczące zapotrzebowania na przedstawicieli konkretnych zawodów wykazane w bezpośrednich rozmowach z lokalnymi pracodawcami, ogólna analiza sytuacji
i kierunków rozwoju gospodarczego powiatu, dane statystyczne PUP i GUS oraz opracowanie „Barometr Zawodów w powiecie ełckim na 2017 rok” wskazujące zawody nadwyżkowe, równoważne i deficytowe na podstawie danych ilościowych oraz analizy jakościowej dokonane przez lokalnych ekspertów.

* **Spawacz metodą TIG-MAG** - zgodnie z „Barometrem Zawodów w powiecie ełckim na 2017 rok” powiatowi eksperci uznali, że w 2017 roku na terenie powiatu występować będzie zapotrzebowanie na osoby legitymujące się kwalifikacjami
z zakresu spawania metodą MAG oraz TIG. Stały rozwój gospodarczy oraz wzrost produkcji przemysłowej na terenie powiatu ełckiego warunkuje powstanie coraz większej ilości firm specjalizujących się w usługach spawalniczych, m.in. w takich sektorach jak: budownictwo, warsztaty samochodowe, blacharskie lub ślusarskie, zakłady produkujące konstrukcje stalowe. W bezpośrednich kontaktach
z lokalnymi pracodawcami również zdiagnozowano zapotrzebowanie
na wykwalifikowanych kandydatów do pracy w tym zawodzie. Potencjalnymi pracodawcami chętnymi do zatrudnienia wykwalifikowanych spawaczy jest zakład Prodeco Ełk.
* **Magazynier z obsługą wózków jezdniowych -** zawód magazyniera zgodnie
z „Barometrem zawodów w powiecie ełckim na 2017 rok” znajduje się w grupie zawodów równowaznych, generujących wiele miejsc pracy w regionie. Dodatkowo wzbogacenie go o moduł: obsługa wózka widłowego zwiększy możliwości znalezienia zatrudnienia przez uczestników programu „Gwarancje dla młodzieży”. Zapotrzebowanie na magazyniera zgłaszają m.in. firmy: PORTA KMI Poland Sp. z o. o., PI Projekt Sp. z o.o. (Hurtownia Napojów i Alkoholi), Zakłady Mięsne „Animex”, Hurtownia warzyw i owoców „ALWA”, Sklep Kaufland.
* **Murarz-tynkarz -** zawód wskazany jako zawód równowagi wg „Barometru zawodów 2017 w powiecie ełckim”. Lokalny rynek pracy zgłasza zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w tym zawodzie. Potencjalni pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem to Firma Budowlana WOBUD Grzegorz Wołyniec
* **Sprzedawca** - zawód sprzedawca wg „Barometru zawodów 2017 w powiecie ełckim” znajduje się w grupie zawodów zrównoważonych. Jednak bezpośrednie kontakty
z pracodawcami wskazują, że na lokalnym rynku pracy występuje zapotrzebowanie na przedstawicieli tego zawodu. Pracodawcami zgłaszającymi zapotrzebowanie są: (zawód w równowadze) Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo- Usługowe AS
w Suwałkach mające w Ełku Sieć sklepów Lewiatan, Żabka Albert Andrukiewicz, MISZMASZ Ewa Kruczyńska, Supermarket Rydzewski, Kaufland, PI Projekt Sp.
z o.o. (Hurtownia Napojów i Alkoholi).
* **Kelner – barman - barista -** w powiecie ełckim obserwowany jest dynamiczny rozwój branży gastronomicznej i hotelarskiej, stanowiący trwały, długoletni trend. Lokalni pracodawcy w bezpośrednich rozmowach zgłaszają zapotrzebowanie na wykwalifikowanych kelnerów i baristów. Pracodawcami zainteresowanymi zatrudnieniem: Karczma Stary Spichlerz, Dos Patos Ełk, Kuźnia Smaku Restauracja & Pub, Warka Pub Ełk, Jazz Klub Papaja, Smętek Pub, Restauracja Między Wierszami, Restauracja i Hotel Rydzewski.

## 2.17 Powiat ostródzki

1. **Sytuacja na powiatowym rynku pracy**

Stopa bezrobocia w powiecie ostródzkim w sierpniu 2017 roku wyniosła 13,2%, plasując powiat w grupie obszarów o wysokości bezrobocia zbliżonej do średniej wojewódzkiej. W końcu roku 2016 roku młodzież w wieku 18-25 lat stanowiła 669 osób, wśród których znalazło się 469 kobiet.

1. **Charakterystyka gospodarcza powiatu**

Obszar charakteryzuje się brakiem dużego przemysłu. Wyróżnia się jednak czystym środowiskiem, co sprzyja rozwojowi branży turystycznej i usług. Miasto Ostróda od lat konsekwentnie buduje markę miejscowości turystycznej (Ostróda Perła Mazur), zyskując popularność wśród odwiedzających. Powiat posiada bardzo rozwiniętą bazę noclegową i gastronomiczną (firmy: Hotel Platinum, Willa Port, Hotel Anders, Hotel SPA Dr Irena Eris Wzgórza Dylewskie, Hotel Masuria Worliny, Hotel Miłomłyn Zdrój w Miłomłynie [Apartamenty Mazurskie Świetlik](http://www.swietlik-kajkowo.noclegiw.pl) [Kajkowo](http://www.noclegiw.pl/noclegi-kajkowo%2C0.html), Austeria Izby hotelowe, Restauracja w Rychnowie) oraz liczne restauracje, bary, jadłodajnie. Obok turystki główne gałęzie gospodarki na terenie powiatu to produkcja łodzi i jachtów (Ostróda Yacht Sp. z o.o., Dr Hohn Sp. z o.o., MODEL-ART Sp. z o. o.), naprawa taboru kolejowego (WAGON SERVICE Ostróda sp. z o. o.) budownictwo (Ekobud Sp. z o.o. Przedsiębiorstwo budownictwa ogólnego), handel i hurt (Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska”, bardzo liczne supermarkety i markety), transport-gospodarka magazynowa (firmy: Żegluga Ostródzko-Elbląska, [PKS Ostróda - Mobilis group](https://www.google.pl/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwiolfLeyuPWAhWMXRQKHZqpDhYQFggnMAA&url=http%3A%2F%2Fwww.mobilis.pl%2Foddzialy%2Fpks-ostroda.html&usg=AOvVaw2QUJ6pUgY2lNTjhsnhuIzk), Północna Grupa Narzędziowa Sp. z o.o. oraz przetwórstwo mięsne (firmy: Animex Foods-Morliny, Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe INDYK-MAZURY Sp. z o.o., OSI POLAND FOODWORKS w Górkach). Na terenie miasta istnieją także liczne punkty handlowe.

1. **Analiza lokalnego rynku pracy w odniesieniu do wybranych kursów**

Na dokonany wybór kursów zawodowych wpływ miały informacje dotyczące zapotrzebowania na przedstawicieli konkretnych zawodów wykazane w bezpośrednich rozmowach z lokalnymi pracodawcami, ogólna analiza sytuacji ikierunków rozwoju gospodarczego powiatu, dane statystyczne PUP i GUS oraz opracowanie „Barometr Zawodów w powiecie ostródzkim na 2017 rok” wskazujące zawody nadwyżkowe, równoważne i deficytowe na podstawie danych ilościowych oraz analizy jakościowej dokonane przez lokalnych ekspertów.

* **Spawacz metodą TIG-MAG -** zgodnie z „Barometrem Zawodów” w powiecie ostródzkim na 2017 rok” powiatowi eksperci uznali, że w 2017 roku na terenie powiatu występować będzie zapotrzebowanie na osoby legitymujące się kwalifikacjami z zakresu spawania metodą TIG i MAG. W bezpośrednich kontaktach z lokalnymi pracodawcami również zdiagnozowano zapotrzebowanie na wykwalifikowanych kandydatów do pracy w tym zawodzie. Potencjalnymi pracodawcami chętnymi do zatrudnienia wykwalifikowanych spawaczy są: Wagon Service Sp. z o.o. - naprawa i modernizacja wagonów kolejowych, Zakładu Naprawczego Mechanizacji Rolnictwa Sp. z o.o. w Ostródzie - naprawy silników do ciągników rolniczych, SDK Sp. z o.o. Baseny do hodowli i transportu ryb, Budimex S.A. – polskie przedsiębiorstwo budowlane.
* **Operator maszyn sterowanych numerycznie CNC**- dokonana analiza wskazuje na obecność na rynku powiatu ostródzkiego dużej liczby firm, poszukujących pracowników legitymujących się umiejętnościami w zakresie obsługi maszyn CNC. Wśród firm wyrażających gotowość zatrudnienia znajdują się m.in.: Zakładu Naprawczego Mechanizacji Rolnictwa Sp. z o.o., firmy działające w branży meblowej tj.: Fabryka Mebli Biurowych Mebelux Sp. z o.o., [Fabryka Mebli Taranko](https://www.google.pl/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjJh7L1zePWAhVI0RQKHRQSCW0QFggwMAE&url=https%3A%2F%2Fmapa.targeo.pl%2Ffabryka-mebli-taranko-14-300-morag~10452725%2Fprzedsiebiorstwo-firma%2Fadres&usg=AOvVaw1wr0VNMR_k-PcTJD6-Z6nJ) w Morągu.
* **Magazynier z obsługą wózków jezdniowych -** w powiecie ostródzkim siedzibę mają duże przedsiębiorstwa i firmy posiadające magazyny i hale, w których potrzebni są operatorzy wózków jezdniowych. Osoby posiadające uprawnienie jazdy wózkiem są stale poszukiwani w firmach tj. Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska”, WAGON SERVICE Ostróda sp. z o. o.) - naprawa i modernizacja wagonów kolejowych, OSI Food Solution – zakład produkcji hamburgerów, Animex Food-Morliny, Fabryka Mebli TARANKO, EKOBUD – budownictwo oraz w Sklepie piłkarskim R-GOL w Górkach (stale rozwijający się sklep internetowy, jak również posiadający sklepy stacjonarne m.in. na terenie powiatu ostródzkiego).
* **Szwaczka** – analiza „Barometrem Zawodów” wykazała deficyt pracowników
w zawodzie krawiec, szwaczka. Na terenie powiatu ostródzkiego znajdują się
2 zakłady pracy: [Dax S.C. Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Usługowe](https://panoramafirm.pl/warmi%C5%84sko_mazurskie%2Costr%C3%B3dzki%2Costr%C3%B3da%2Cmickiewicza%2C30/dax_s.c._przedsiebiorstwo_produkcyjno_handlowo_uslugowe_zaklad_pracy_chronionej-sbtpx_hth.html)
w Ostródzie oraz [Acus sp. z o.o. spółka z ograniczoną odpowiedzialnością](https://mojepanstwo.pl/acus) w Tyrowie, które na bieżąco wykazują zapotrzebowanie w tej branży. W tej gałęzi liczne zatrudnienie wykazują kobiety, pracując na takich stanowiskach, jak: krawcowa, szwaczka, prasowanie, brakarka, pracownik krojowni - krojczy, lagowacz, pracownik prac ręcznych szycie ręczne).
* **Sprzedawca-kasjer** - znajduje się w grupie zawodów równoważnych, jednak własna obserwacja i analiza lokalnego rynku pracy pozwala na stwierdzenie, iż stanowią liczną grupę zawodów, na które jest aktualnie zapotrzebowanie. Na terenie miasta Ostróda znajdują się liczne supermarkety i markety: 4 sklepy to „Biedronka” (sieć należąca do spółki akcyjnej Jerónimo Martins), „Kaufland” i „Lidl” (to sieć sklepów należących do niemieckiej grupy Schwarz), „Bricomarche” i „Intermarche” (punkty handlowe zarządzane przez Société Les Mousquetaires z siedzibą we [Francji](https://pl.wikipedia.org/wiki/Francja)), Carrefour Market (Grupa Carrefour zapoczątkowała swoją działalność we Francji), „Netto” - europejska sieć osiedlowych supermarketów duńskiego koncernu. Pawilony te, jak również stanowiska handlowe w Galerii Mazurskiej – centrum handlowe, zgłaszają zapotrzebowanie na dobrze wykwalifikowanych przedstawicieli tych zawodów (m.in. poprzez liczne ogłoszenia w mediach, informacje dotyczące wolnych wakatów w sklepach).

* **Kosmetyczka -** „Barometr Zawodów w powiecie ostródzkim na 2017 rok” klasyfikuje kosmetyczkę jako zawód zrównoważony. Zainteresowanie zatrudnieniem osób posiadających uprawnienia w tym zawodzie wykazywali jednak lokalni pracodawcy
w bezpośrednich rozmowach. Zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w zawodzie kosmetyczka zgłasza m.in. Estetica Derm Ostródzkie Centrum Kosmetologii, Hotel SPA Dr Irena Eris Wzgórza Dylewskie.