

.....  
Jednostka OHP

.....  
Miejscowość data

.....  
Imię i nazwisko młodocianego pracownika

**INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH  
W ZWIĄZKU Z REFUNDACJĄ WYNAGRODZEŃ MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW  
PRZEZ JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY**

Zgodnie z art. 13 i 14 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L Nr 119 z 4.05.2016, Dz. Urz. UE L 127/2 z 23.05.2018 r.), zwanego powszechnie RODO informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych Pani/Pana oraz Pani/Pana dziecka/podopiecznego jest Komendant Wojewódzki Ochotniczych Hufców Pracy z siedzibą w Olsztynie, przy ul. Artyleryjskiej 3B
2. Pani/a dziecko/podopieczny zgodnie z umową o pracę w celu przygotowania zawodowego jest zatrudniony na warunkach młodocianego pracownika w .....
3. Może Pani/n skontaktować się z naszym inspektorem ochrony danych za pośrednictwem e-mail: [iodwmwk@ohp.pl](mailto:iodwmwk@ohp.pl) lub pisząc na adres: Inspektor Ochrony Danych Warmińsko – Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP, ul. Artyleryjska 3B, 10 – 165 Olsztyn
4. Dane osobowe Pani/Pana dziecka/podopiecznego przekazane Administratorowi przez pracodawcę, będą przetwarzane w celu i zakresie niezbędnym do wypełnienia obowiązku prawnego spoczywającego na administratorze danych osobowych w związku z procesem refundacji wynagrodzeń młodocianych pracowników przez jednostki organizacyjne Ochotniczych Hufców Pracy.
5. Podstawę prawną do prowadzenia rekrutacji i uczestnictwa w OHP Pani/Pana dziecka/podopiecznego stanowią:
  - art. 6 ust. 1 lit. c RODO;
  - art. 12 ust. 6 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – tekst jednolity Dz.U.2021.1100;
  - rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Spraw Socjalnych z dnia 25 czerwca 2014 roku w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom – tekst jednolity Dz.U.2020.1581
6. Podanie Pani/a oraz Pani/a dziecka/podopiecznego danych osobowych jest dobrowolne, lecz niezbędne do realizacji zadania określonego w pkt 4.
7. Przetwarzane dane osobowe Pani/Pana oraz Pani/Pana dziecka/podopiecznego mogą być udostępnione zgodnie z obowiązującym prawem następującym podmiotom: placówkom oświatowym, pracodawcom, placówkom pomocy społecznej, placówkom służby zdrowia, Komendzie Głównej OHP, firmie świadczącej wsparcie techniczne systemu informatycznego do obsługi refundacji oraz uprawnionym z mocy prawa instytucjom i organom.
8. Posiada Pani/Pan prawo:
  - dostępu do treści przekazanych danych oraz otrzymania ich kopii;
  - do sprostowania (poprawienia) przekazanych danych;
  - ograniczenia przetwarzania przekazanych danych osobowych;

- do przenoszenia danych;
  - prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli Pani/Pan stwierdzi, że dane osobowe, które Pani/Pana oraz dziecka/podopiecznego dotyczą przetwarzane są niezgodnie z prawem.
9. Dane osobowe Pani/Pana oraz Pani/Pana dziecka /podopiecznego nie będą podlegać decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.
  10. Dane osobowe Pana/Pani oraz Pani/Pana dziecka/podopiecznego nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
  11. Dane osobowe Pani/a dziecka/podopiecznego będą przetwarzane przez 5 pełnych lat kalendarzowych, licząc od dnia złożenia wniosku o zawarcie umowy o refundację przez pracodawcę.
  12. Udzielona przez Panią/a zgoda na przetwarzanie danych osobowych dziecka/podopiecznego obowiązuje do końca roku kalendarzowego, w którym ten ukończy 18 rok życia.<sup>1</sup>

Powyższą klauzulę pracodawca jest zobowiązany przekazać młodocianemu pracownikowi, który został wymieniony w dokumentacji dotyczącej realizacji refundacji z Funduszu Pracy wynagrodzeń i należnych składek na ubezpieczenie społeczne.

.....  
Podpis Rodzica/Opiekuna prawnego

---

<sup>1</sup> **UWAGA:** należy pamiętać, że w chwili ukończenia przez młodocianego pracownika 18 roku życia należy przedstawić mu informację dla pełnoletniego młodocianego pracownika.