

Standardy oraz polityka ochrony małoletniego uczestnika Ochotniczych Hufców Pracy

Informacja skrócona dla partnerów zewnętrznych

Dobro i najlepszy interes dziecka jest naczelnym celem wszystkich działań podejmowanych przez OHP.

1. Podstawa prawna:

Na podstawie § 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011 roku w sprawie szczegółowych zadań i organizacji Ochotniczych Hufców Pracy (Dz. U. z 2011 r. Nr 155 poz. 920) i art. 22b ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 560) w zw. z art. 10 ustawy z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy- Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2023 r., poz. 1606) w naszych placówkach wprowadzono „Standardy Ochrony Małoletniego Uczestnika OHP”. Standardy zostały wdrożone zarządzeniem Nr KG.BEZ.021.26.2024 Komendanta Głównego Ochotniczych Hufców Pracy z dnia 8 sierpnia 2024 r.

2. Terminologia:

- a) Pracownik to osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia.
- b) Dziecko/mająłetni to każda osoba do ukończenia 18 roku życia.
- c) Opiekun dziecka to osoba uprawniona do reprezentacji dziecka, a w szczególności rodzic lub opiekun prawny.
- d) Krzywdzenie dziecka to popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę dziecka przez jakąkolwiek osobę lub zagrożenie dobra dziecka, w tym jego zaniedbywanie.
- e) Standardy Ochrony Małoletniego Uczestnika OHP to spisane reguły, praktyczne zasady, które mają być gwarantem tego, że dzieci i młodzież w danej placówce są bezpieczne – nie doznają krzywdzenia ze strony pracowników, rówieśników i innych osób.
- f) Kierownik jednostki OHP – pracownik OHP zarządzający jednostką OHP, w tym: komendant hufca pracy, kierownik ośrodka szkolenia i wychowania, dyrektor centrum edukacji i pracy młodzieży, wojewódzki komendant OHP.

3. Cel Standardów:

Standardy mają na celu zapewnienie małoletniemu uczestnikowi OHP ochrony przed nadużyciami związanymi z przemocą fizyczną, emocjonalną, seksualną oraz zaniedbaniem. Dodatkowo, Standardy te mają na celu spełnienie wymagań prawnych, nałożonych przez ustawy i przepisy regulujące kontakty z małoletnimi.

4. Naczelna zasada:

Wszystkie działania podejmowane przez pracowników OHP i partnerów zewnętrznych muszą być nakierowane na dobro dziecka i jego najlepszy interes. W tym kontekście szczególnie ważny jest sprawny przepływ informacji oraz odpowiednia reakcja w przypadku podejrzeń krzywdzenia małoletniego uczestnika OHP.

5. Zakazy i niedopuszczalne zachowania:

- a) Relacje: Nawiązywanie z małoletnim jakichkolwiek relacji o charakterze seksualnym czy romantycznym jest niedopuszczalne.
- b) Przemoc i nadużycia: Zakazuje się stosowania jakiegokolwiek formy przemocy wobec małoletniego, jak również jakichkolwiek innych nadużyć.
- c) Substancje niedozwolone: Zabrania się proponowania małoletniemu lub zachęcania go do kosztowania alkoholu, zażywania niedozwolonych substancji oraz spożywania wszelkich używek w jego obecności.
- d) Upokarzanie i poniżanie: Zakazane jest poniżanie małoletniego, upokarzanie, zawstydzanie, ubliżanie oraz kierowanie wobec niego komunikatów o charakterze prześmiewczym, szczególnie nawiązujących do atrakcyjności seksualnej.
- e) Przemoc fizyczna: Każde działanie przemocowe wobec małoletniego (np. bicie, szturchanie, popychanie) jest zakazane.
- f) Dotyk: Dotykanie małoletniego w sposób, który może być uznany za niestosowny, jest zabronione.
- g) Zachowanie: Pracownicy nie mogą zachowywać się w obecności małoletniego w sposób niestosowny, w tym używać wulgarnych słów, gestów i żartów, czynienia obraźliwych uwag ani wykorzystywać relacji władzy.
- h) Relacje profesjonalne: Partnerzy zewnętrzni są zobowiązani do utrzymywania profesjonalnych relacji z małoletnimi oraz do działania w sposób otwarty i przejrzysty, aby zminimalizować ryzyko błędnej interpretacji ich zachowań.
- i) Nietykalia cielesna: Uczestnicy OHP mają zapewnioną całkowitą nietykalia cielesną. W sytuacjach zagrażających życiu, zdrowiu lub bezpieczeństwu małoletnich należy postępować z najwyższą ostrożnością, pytając o zgodę na kontakt fizyczny, gdy to możliwe.
- j) Wizerunek: Utrwalanie wizerunku małoletniego jest możliwe wyłącznie po uzyskaniu zgody kierownika jednostki OHP, rodziców/opiekunów prawnych oraz samego małoletniego, chyba że wizerunek stanowi jedynie szczegół całości takiej jak zgromadzenie, krajobraz czy impreza publiczna.

6. Obowiązek podjęcia działania i informowania:

- a) W sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego uczestnika OHP należy podjąć niezwłoczne działania interwencyjne, których celem jest zaprzestanie krzywdzenia małoletniego i zapewnienie mu bezpieczeństwa oraz zawiadomić odpowiednie służby pomocowe.
- b) W sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego uczestnika OHP pracodawca/partner współpracujący z OHP powinien poinformować o tym fakcie kierownika jednostki OHP w celu podjęcia działań zgodnie z obowiązującą w OHP *Procedurą interwencji w sytuacjach kryzysowych zagrażających bezpieczeństwu uczestnika Ochotniczych Hufców Pracy*

7. Dostępność pełnej wersji Standardów: „Standardy ochrony małoletniego uczestnika Ochotniczych Hufców Pracy” w pełnej wersji są dostępne na stronie internetowej Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP <https://warmińsko-mazurska.ohp.pl/bezpieczenstwo-mlodziezy/>.

**OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU SIĘ I ZOBOWIĄZANIU DO
PRZESTRZEGANIA STANDARDÓW OCHRONY MAŁOLETNIEGO
UCZESTNIKA OHP**

Oświadczam, że zapoznałem się ze „Standardami ochrony małoletniego uczestnika OHP. Polityką ochrony małoletniego w Ochotniczych Hufcach Pracy.” obowiązującymi w Ochotniczych Hufcach Pracy i zobowiązuję się do ich przestrzegania.

.....

miejsowość i data

.....

czytelny podpis i pieczęć Partnera zewnętrznego

OŚWIADCZENIE O POSIADANIU I WDROŻENIU POLITYKI OCHRONY MAŁOLETNIEGO

Oświadczam, że posiadam i mam wdrożoną Politykę ochrony małoletniego.

.....

miejsowość i data

.....

czytelny podpis i pieczęć Partnera zewnętrznego